

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Высший колледж культуры имени Акана серэ, город Kokшетау при управлении образования Акмолинской области по итогом 2024 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-В ЗРК «Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений», а также в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Высший колледж культуры им.Акана серэ, город Kokшетау» при управлении образования Акмолинской области №39/1 от 01 июня 2025 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Мұхамедияр С.Б.- директор колледжа, руководитель группы;
- 2) Баткульдина Р.Б.-заместитель директора по учебной работе;
- 3) Мадиева Г.К.-заместитель директора по воспитательной работе;
- 4) Аманжолова Р.Р.-главный бухгалтер;
- 5) Байкадамова С.Б.- заведующий оделом кадров;
- 6) Сыздыкова А.Б.-юрист.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности ГККП «Высший колледж культуры им.Акана серэ, город Kokшетау» при управлении образования Акмолинской области на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

1. По направлению «Выявление антикоррупционных рисков и нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 года №319-III, Закон Республики Казахстан « О государственных закупках 01 июля 2024 года № 106-VIII, Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования утвержденные приказом Министра образования и науки от 30 октября 2018 года №595, Типовые правила приема на обучение в организации образования,

реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года №578.

В результате проведенного анализа не выявлено положений, позволяющих административно-управленческому персоналу принимать решения по своему усмотрению, а также создающих препятствия для физических лиц при реализации своих прав и законных интересов, а также правовых пробелов, которые могли бы способствовать произвольному толкованию нормативных правовых актов.

2. По второму направлению - выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия проводились по следующим вопросам:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирование конфликта интересов;
- оказание государственных услуг

-обращения физических и юридических лиц по жалобам на действия работников предприятия;

Проверка работников привлеченных за совершение коррупционных правонарушений;

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия.

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показа, что управление персоналом в предприятии осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными Законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

В ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, город Kokшетау» при управлении образования Акмолинской области согласно штатному расписанию предусмотрено 323 штатных единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество 234 списочного состава человек, из них 170- педагогов, 17 находятся в отпуске по уходу за ребенком.

За проверяемый период было вынесено одно дисциплинарное взыскание.

С 01 июня 2024 года по 01июн 2025 года приняты 41 человек, уволены по собственному желанию 25 человек.

Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

За период 2024 года фактов увольнения по чистой сменяемости, по отрицательным мотивам,за совершение коррупционных правонарушений, дисциплинарных проступков, дискредитирующих государственную службу, не установлено.

Также, при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков фактов незаконного увольнения сотрудников не выявлено.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных закупок:

Государственные закупки Управлением проводятся согласно нормам Закона РК от 04.12.2015г. «О государственных закупках», Приказа Министра финансов РК от 11.12.2015г. №648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, минимизируют коррупционные риски.

Все государственные закупки, осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

4. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств:

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств Управлением происходит согласно выделенным бюджетным средствам на текущий финансовый год в соответствии с утвержденными бюджетными заявками, составленными учреждением для достижения целевых показателей и индикаторов бюджетных программ, согласно бюджетному кодексу Республики Казахстан. Освоение выделенных средств производится строго по целевому назначению.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления образования был выявлен коррупционный риск.

Согласно приказа директора Предприятия №106 от 14.10.2024 года, на основании письма ГУ «Управления образования Акмолинской области» №01/5581 от 26.09.2024 года преподаватели дисциплин дизайна Мамбетова У.С (эксперт-компatriот), Куkenova С.З. (эксперт-компatriот), Мухаева З.С (участник), Хавдыразах К (участник) направлены в служебную командировку в г.Актау в Актауский технологический колледж сервиса для участия в республиканском конкурсе профессионального мастерства среди педагогов организации ТиПО по

компетенциям «Дизайн одежды», Цифровое моделирование в период с 12 по 19 октября 2024 года.

От заведующей отделом дизайна Мамбетовой У.С. было представлено заявление директору с просьбой дать согласие на приобретение авиабилетов так как 19.10.2024 год по железнодорожным направлениям прямые поезда Актау-Астана, Актау-Атбасар не ходят. После чего педагогами были приобретены авиабилеты эконом класса в количестве 4 шт. На общую сумму 181,1 тыс.тенге., (чеки по приобретению предоставлены в бухгалтерию).

По причине отсутствия в день отъезда прямых рейсов до пункта назначения, работники должны были принять меры по приобретению билетов с пересадкой либо продлить на 1 день срок командировки так как республиканский конкурс проводился в плановом порядке, период проведения конкурса был известен заранее, билеты по проезду участниками должны были приобретаться заблаговременно и с учетом времени, необходимого на проезд был бы определен срок командировки.

В нарушении подпункта 3 пункта 3 Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 мая 2018 года №256, пункта 6-1 статьи 97 Бюджетного Кодекса РК, Предприятием необоснованно возмещены командировочные 4-ым работникам за 2024 год на общую сумму 181,1 тыс.тенге в связи с оплатой расходов по проезду воздушным транспортом, не предусмотренных нормами вышкуказанных Правил для работников предприятия.

По конфликтам интересов педагогических работников.

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей наиболее вероятными являются следущин:

- преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- преподаватель собирает деньги на нужды колледжа;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель нарушает этику педагога.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

5. Анализ по выявлению коррупционных рисков приоказания государственных услуг.

Предприятие оказывает следующие виды государственных услуг;

1. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
2. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
3. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
4. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
5. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
6. Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
7. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.
8. Актуализация(корректировка) сведения о документах об образовании;
9. Прием документов для прохождения аттестации педагогов;

За период с 1 июня 2024 г по 01.06.2025 г., ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, город Kokшетау» оказано 470 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается. В этих целях администрацией ГККП « Высший колледж культуры им. Акана серэ, город Kokшетау№ для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах антикоррупционной направленности, с которым они столкнулись в процессе взаимодействия с членами коллектива, в письменной, устной форме. Работает телефон доверия 87162 32 91 86 и установлены ящики для жалоб и обращений в холле колледжа.

На стенах для обучающихся и родителей, а также на сайте колледжа размещена информации по противодействию коррупции.

Прошли родительские собрания, включающие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционным проявлениям.

В течении проверяемого периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников колледжа не поступало.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рекомендуется:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельность, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в студенческом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвящённые формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц и при наступления случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах и плакатов «Коррупции-НЕТ»

- 1) Мұхамедияр С.Б
2) Баткульдина Р.Б
3) Мадиева Г.К
4) Аманжолова Р.Р
5) Байкадамова С.Б
6) Сыздыкова А.Б

