

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ
БАСҚАРМАСЫ
ЖАНЫНДАҒЫ
«КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫ,
АҚАН СЕРІ АТЫНДАҒЫ
ЖОҒАРЫ МӘДЕНИЕТ
КОЛЛЕДЖІ»



ГККП «ВЫСШИЙ
КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ
ИМЕНИ АКАНА СЕРЭ,
ГОРОД КОКШЕТАУ»
ПРИ УПРАВЛЕНИИ
ОБРАЗОВАНИЯ
АКМОЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ



Рассмотрено и одобрено решением
педагогического совета колледжа
от 30 декабря 2022 года

Протокол №3
Председатель

Идрисова
Идрисова

ОТЧЕТ
ПО САМООЦЕНКЕ КОЛЛЕДЖА
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ
02150500 АКТЕРСКОЕ ИСКУССТВО
КВАЛИФИКАЦИЯ
4S02150501 АРТИСТ ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА

Содержание

1. **Общая характеристика организации образования.**
 - наименование организации образования, местонахождение (юридический адрес и адрес фактического местонахождения);
 - контактные данные юридического лица (телефон, электронная почта, web-сайт);
 - контактные данные представителя юридического лица (ФИО руководителя и данные приказа о назначении на должность);
 - правоустанавливающие и учредительные документы;
 - разрешительные документы;
 - информация о деятельности колледжа.

2. **Анализ кадрового потенциала.**
 - 2.1. Сведения о педагогах, имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, в том числе о педагогах, не имеющих базовое образование.
 - 2.2. Сведения о педагогах и мастерах производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат.
 - 2.3. Сведения о прохождении аттестации руководителей государственной организации образования один раз в три года.
 - 2.4. Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории педагогами не реже одного раза в пять лет, в т.ч. о педагогах, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD).
 - 2.5. Сведения о повышении квалификации руководящих кадров, педагогов не реже одного раза в три года.
 - 2.6. Сведения о педагогах специальных дисциплин и мастерах производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве.

3. **Контингент обучающихся.**
 - 3.1. Сведения о контингенте обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями.
 - 3.2. Сведения о наличии договоров, определенных в качестве баз практики, в соответствии с подготавливаемыми квалификациями специальностей, охватывающих полный период обучения.
 - 3.3. Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников организации образования по специальностям, при этом доля трудоустроенных и занятых от общего числа выпускников по специальности в течение года выпуска.

4. **Учебно-методическая работа.**
 - 4.1. Наличие и соответствие плана работы (по направлениям деятельности) на учебный год, разработанного и утвержденного согласно Перечню документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы, утверждённой приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20317) содержанию образовательных программ технического и профессионального, послесреднего образования по:
 - изучению общеобразовательных, общегуманитарных, общепрофессиональных, специальных дисциплин или изучение общеобразовательных дисциплин, базовых и профессиональных модулей;
 - выполнению лабораторно-практических занятий;

-прохождению производственного обучения и профессиональной практики;
-сдаче промежуточной и итоговой аттестации;
-выполнению курсовой и дипломной (письменной или практической) работы, если иное не предусмотрено рабочими учебными программами и планом;
-изучению интегрированных в модули образовательных программ технического и профессионального образования с включением отдельных модулей или дисциплин образовательных программ бакалавриата.

- 4.2. Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования (далее – ТиППО) образовательных программ с участием работодателей на основе требований государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031), профессиональных стандартов (при наличии), профессиональных стандартов WorldSkills (Ворлдскилс) (при наличии).
- 4.3. Наличие разработанных рабочих учебных планов на основе моделей учебного плана технического и профессионального образования (далее-ТиПО), согласно приложениям 1, 2 государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).
- 4.4. Наличие утвержденных организацией ТиППО рабочих учебных программ по всем дисциплинам и (или) модулям учебного плана с ориентиром на результаты обучения. Реализация индивидуального учебного плана и специальной учебной программы для
- 4.5. лиц с особыми образовательными потребностями (при наличии), с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся.
Соответствие перечня и объема обязательных общеобразовательных дисциплин, а также дисциплин углубленного и стандартного уровней обучения с учетом профиля специальности по направлениям: общественно гуманитарное, естественно-математическое (для организаций технического и профессионального образования).
- 4.6. Изучение интегрированных в модули образовательных программ технического и профессионального образования с включением отдельных модулей или дисциплин образовательных программ бакалавриата (для организаций послесреднего образования).
- 4.7. Изучение общегуманитарных, социально-экономических дисциплин или базовых модулей, а также профессиональных модулей (за исключением военных специальностей).
- 4.8. Осуществление и прохождение производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).
- 4.9. Проведение оценки достижений результатов обучения посредством различных видов контроля: текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.
- 4.10. Наличие разработанных специальных учебных программ для обучения лиц с особыми образовательными потребностями в условиях инклюзивного образования
- 4.11. (при наличии лиц с несохранным интеллектом), предусматривающих частичное или полное освоение образовательной программы ТиПО, с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся.

- 4.12. Наличие разработанных индивидуальных учебных программ и планов для обучения лиц с особыми образовательными потребностями в условиях инклюзивного образования (при наличии лиц с сохранным интеллектом) на основе образовательной программы по специальности ТиПО, с учетом физических нарушений и индивидуальных возможностей обучающихся.

Критерии к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся.

- 4.13. -соответствие и соблюдение требований к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся в неделю, включая обязательную учебную нагрузку при очной форме обучения, а также факультативные занятия и консультации:
-соблюдение объема учебного времени на обязательное обучение;
-соблюдение объема учебной нагрузки обучающегося по результатам обучения, осваиваемых им по каждой дисциплине и (или) модулю или другим видам учебной работы;
-соблюдение объема учебного времени обязательных учебных занятий для вечерней формы обучения не менее 70 %, для заочной формы обучения - не менее 30 % от соответствующего объема учебного времени, предусмотренного для очной формы обучения.

- 4.14. Критерии к уровню подготовки обучающихся определяемых дескрипторами национальной рамки квалификаций, отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов.

- 4.15. Критерии к соблюдению сроков освоения образовательных программ в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом МП РК от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).

5. Учебно-материальные активы.

- сведения о здании (тип здания, год постройки, проектная мощность, потребность в проведении текущих и капитальных ремонтных работ и др.);
- сведения о наличии собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления материальных активов обеспечивающих качество образовательных услуг (кабинеты, лекционные аудитории, помещения для практических занятий, лаборатории, мастерские по конкретным квалификациям, специальностям, актовые и физкультурные залы, социально-бытового и иного назначения (пропускные пункты, санузлы (унитазы, умывальные раковины), наличие видеонаблюдения в помещениях и (или) на прилегающих территориях организации образования, наличие условий для лиц с особыми образовательными потребностями, наличие условий для проживания).

6. Информационные ресурсы и библиотечный фонд.

- сведения о наличии библиотечного фонда учебной и научной литературы в соответствии с рабочим учебным планом по отношению к контингенту обучающихся, в том числе по языкам обучения, на полный период обучения по подготавливаемым квалификациям специальности;
- сведения об оснащенности компьютерными классами, компьютерами, подключенными к сети интернет.

7. Оценка знаний обучающихся.

- анализ результатов итоговой и повторной итоговой аттестации обучающихся.

8. Опрос участников образовательного процесса и др.

- анализ результатов опроса участников образовательного процесса по определению уровня удовлетворенности предоставляемыми образовательными услугами.

9. **Недостатки и замечания, пути их решения.**

10. **Выводы и предложения.**

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

№№ п.п	Сокращение	Полное наименование
1.	МП РК	Министерство просвещения Республики Казахстан
2.	ГОСО РК	Государственный общеобязательный стандарт образования соответствующих уровней образования Республики Казахстан
3.	ТиППО	Техническое и профессиональное, послесреднее образование
4.	ТУП	Типовой учебный план
5.	ОП	Образовательная программа
6.	РУП	Рабочий учебный план
7.	РУПр	Рабочая учебная программа
8.	ООД	Общеобразовательные дисциплины
9.	БМ	Базовый модуль
10.	ПМ	Профессиональный модуль
11.	ПА	Промежуточная аттестация
12.	ИА	Итоговая аттестация
13.	ПП и ПО	Профессиональная практика и производственное обучение
14.	ПС	Педагогический состав
15.	МТБ	Материально-техническая база
16.	ИС	Информационная система
17.	НПП	Национальная палата предпринимателей
18.	АУП	Административно-управленческий персонал
19.	АДТ	Артист драматического театра

1.Общая характеристика организации образования

Полное наименование организации образования	Государственное коммунальное казенное предприятие «Высший колледж культуры имени Акана серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области
Местонахождение организации образования (юридический адрес и адрес фактического местонахождения)	020000, Республика Казахстан, Акмолинская область, г. Кокшетау, ул. Жамбыла Жабаяева, 140.
Контактные данные юридического лица (телефон, электронная почта, web-сайт)	Телефон: 8 (7162) 329186 E-mail: kkas@aqmoedu.kz web-сайт: http://vkkas.edu.kz
Контактные данные представителя юридического лица (Ф.И.О. руководителя, копия приказа о назначении на должность)	Идрисова Куралай Газизовна телефон: 87162329186, 87752102048 e-mail: kkas@aqmoedu.kz Приказ №152 от 28.11.2007 г. (Приказ о назначении руководителя)
Правоустанавливающие и учредительные документы	Устав № А-6/248, утвержден Постановлением акимата Акмолинской области 31.05.2018 г. (https://vkkas.edu.kz/ru/normativno-pravovaya-baza/ustav/) Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 16.07.2018 г. (БИН 940840000320) (https://vkkas.edu.kz/ru/normativno-pravovaya-baza/svidetelstvo-o-gosudarstvennoj-pereregistratsii/)
Разрешительные документы	Лицензия № KZ50LAA00012687, выдана 15.08.2018 г. Приложения к лицензии № 004, № 005. (Приказ № 19 -13-1-6/76 от 28.04.2021 г.) (Лицензия, приложения к лицензии)
Сведения об аккредитации (дата выдачи свидетельства, срок действия и номер регистрации)	Свидетельство об аккредитации на период 20.12.2018г.-19.12.2023г. от 20.12.2018 г. по специальностям: - 0401000 Библиотечное дело, регистрационный номер №2109; - 0402000 Дизайн (по профилю), регистрационный номер № 2110; - 0403000 Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество (по профилю), регистрационный № 2111; - 0409000 Актерское искусство, регистрационный номер № 2112 https://vkkas.edu.kz/ru/akkreditatsiya/
Ф.И.О. контактного лица для получения информации, связанной с отчетом, координаты для связи	Баткульдина Райхан Балтабековна, заместитель директора по учебной работе телефон: 87016721303

Миссия колледжа: Подготовка высококвалифицированных кадров нового поколения сегмента культуры, способных быстро адаптироваться в постоянно меняющихся условиях социума.

Видение: Сохраняя традиции и внедряя инновации, колледж – лидер среди организаций образования в качественной подготовке высококвалифицированных специалистов сферы культуры и искусства, соответствующих требованиям общества и работодателей с возможностью карьерного роста и достойного положения в обществе.

ГККП «Высший колледж культуры им. Акана серэ, г. Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области создан в 1955 году. По распоряжению Совета Министров Казахской ССР за №556-Р от 15.07.1955 года он был основан как Кокчетавский библиотечный техникум. В 1981 году переименован в Кокчетавское культурно-просветительное училище. В 1991 году училищу присвоено имя казахского народного поэта-акына и композитора Акана серэ. В 1995 году училище культуры переименовано в Кокшетауский колледж культуры имени Акана серэ.

Постановлением Акимата Акмолинской области от 31.05.2018 года № А-6/248 колледжу культуры имени Акана серэ города Кокшетау присвоен статус «высшего» колледжа.

(ссылка на сайт: <https://vkkas.edu.kz/ru/normativno-pravovaya-baza/ustav/>)

Колледж является одним из передовых учебных заведений сферы искусства и культуры технического и профессионального образования Республики Казахстан, сохраняющим лучшие традиции и внедряющим новые образовательные технологии. По итогам оценки деятельности колледжей Казахстана НАО «Talar» за 2017 - 2021 годы, ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, г. Кокшетау» занимает первые места среди колледжей профиля «Искусство и гуманитарные науки». С 2016 года колледж культуры является республиканским учебно-методическим объединением профиля «Искусство и гуманитарные науки» по специальностям «Социально-культурная деятельность (по видам)», «Народное художественное творчество (по видам)», «Библиотечное дело».

В 2021 году колледж вошел в проект «Жас маман» по специальности «Дизайн (по профилю)».

В 2018 году колледж культуры прошел институциональную и специализированную аккредитацию образовательных программ сроком на 5 лет по специальностям «Библиотечное дело», «Дизайн (по профилю)», «Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество (по профилю)», «Актерское искусство». В 2021 году по вышеназванным специальностям колледжем была пройдена поставкредитация.

(ссылка на сайт: <https://vkkas.edu.kz/ru/akkreditatsiya/>)

В соответствии с приложениями к государственной лицензии № KZ50LAA00012687 от 15.08.2018 года колледж ведет образовательную деятельность по 6 специальностям:

- 1) 02150900 Социально-культурная деятельность (по видам)
 - 4S02150901 Организатор театрального коллектива, преподаватель
 - 4S02150902 Организатор культурно-массовых мероприятий, преподаватель
- 2) 02151000 Народное художественное творчество (по видам)
 - 4S02151001 Руководитель самодеятельного хореографического коллектива, преподаватель
 - 4S02151002 Руководитель самодеятельного оркестра (ансамбля) народных инструментов, преподаватель
- 3) 02120100 Дизайн интерьера
 - 3W02120101 Исполнитель художественно-дизайнерских работ
 - 3W02120102 Декоратор интерьера
 - 4S02120103 Дизайнер интерьера
- 4) 02120200 Дизайн одежды
 - 3W02120201 Исполнитель технического и художественного эскизов
 - 3W02120202 Декоратор одежды и аксессуаров
 - 4S02120203 Дизайнер одежды
- 5) 02150500 Актерское искусство
 - 4S02150501 Артист драматического театра
- 6) 03220100 Библиотечное дело

4S03220101 Библиотекарь

(Ссылка: [Лицензия, приложения к лицензии](#))

Процедура самооценки ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, г. Кокшетау» оформлена Приказом №76/1 от 25.11.2022 года о подготовке материалов к самооценке колледжа, Приказом № 87 от 23. 12. 2022 года по формированию рабочей комиссии по проведению самооценки.

В отчете по самооценке представлен анализ деятельности колледжа за период 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы согласно критериев оценки организаций образования, реализующих образовательные программы, технического и профессионального образования.

Отчет по самооценке рассмотрен и одобрен на заседании педагогического совета 30 декабря 2022 года (Протокол №3).

Приказы о проведении самооценки, Протокол педагогического совета приведены в **Приложении 1**.

2. Анализ кадрового потенциала

Работа по кадровому обеспечению колледжа организована на основе Концепции кадровой политики государства, нормативно-правовых актов и указаний МОН РК в области ТиПО.

Организационно-штатная структура колледжа, практика подбора и изучения, зачисления и расстановки кадров, формирования качественного резерва пополнения направлены на создание необходимых условий для эффективной деятельности подразделений колледжа по решению образовательных задач.

На сегодняшний день колледж культуры полностью укомплектован педагогическими кадрами.

Сведения об укомплектованности педагогическими и преподавательскими кадрами приведены в **Приложении 15** (согласно Методическим рекомендациям).

2.1. Сведения о педагогах, имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, в том числе о педагогах, не имеющих базовое образование:

Год	Высшее образование	%	Средне-специальное образование	%
2022-2023	15	100%		
2021-2022	13	100%		
2020-2021	20	100%		

Копии дипломов приведены в **Приложении 2**.

2.2. Сведения о педагогах и мастерах производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат:

Год	Общее число педагогов	Штатные	%	Совместители	%
2022-2023	83	62	75%	21	25%
2021-2022	85	57	67%	28	33%
2020-2021	85	57	67%	28	33%

2.3. Сведения о прохождении аттестации руководителей государственной организации образования один раз в три года:

Директор высшего колледжа культуры Идрисова Куралай Газизовна соответствует занимаемой должности руководителя государственного коммунального казенного предприятия согласно приказа ГУ «Управление образования Акмолинской области» № 17 от 03.03.2017г.

Имеет высшую квалификационную категорию преподавателя специальных дисциплин согласно приказа ГУ «Управление образования Акмолинской области» № 95 от 30.06.2017г. Копии приказов представлены в **Приложении 3**.

2.4. Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории педагогами не реже одного раза в пять лет, в т.ч. о педагогах, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD):

Имеют квалификационные категории:

Таблица 1

Категория	Количество	В процентах %
2022-2023 год		
Педагог-мастер		
Педагог-исследователь	1	6,5%
Педагог-эксперт	3	20%
Педагог-модератор	2	13,5%
Педагог	3	20%
Высшая		
Первая	1	6,5%
Вторая		
Без категории	5	33,5%
Всего:	15	100%
в том числе магистры, кандидаты педагогических наук	5	33,5%
2021-2022 год		
Педагог-мастер		
Педагог-исследователь	1	7,5%
Педагог-эксперт	2	16%
Педагог-модератор	1	7,5%
Педагог		
Высшая	3	23%
Первая	3	23%
Вторая		
Без категории	3	23%
Всего:	13	100%
в том числе магистры, кандидаты педагогических наук	3	23%
2020-2021 год		
Высшая	8	40%
Первая	7	35%
Вторая	2	10%
Без категории	3	15%

Всего:	20	100%
в том числе магистры, доктор философии (PhD)	5	25%

Таблица 2

2022-2023 учебный год

№	Ф.И.О преподавателей и мастеров п/о	Категория, дата выдачи, номер приказа о присвоении категории
1.	Абдил Нурсилам	Без категории
2.	Альмаганбетова Куралай Ильясовна	Квалификационная категория «педагог» по должности преподаватель музыкальных дисциплин, приказ высшего колледжа культуры им.Акана серэ № 20 от 20.05.2022г.
3.	Баткульдина Райхан Балтабековна	Вторая квалификационная категория заместителя директора, приказ УО Акмолинской области № 50 от 31.05.2021г. Квалификационная категория «педагог-эксперт» по должности преподаватель физики и математики, приказ УО Акмолинской области № 67 от 28.03.2019г.
4.	Бейсенбай Адай	Квалификационная категория «педагог-эксперт» по должности преподаватель истории, приказ ГУ «Отдел образования Аккольского района» № 327 от 31.12.2020г.
5.	Бронников Дмитрий Владимирович	Квалификационная категория «педагог-исследователь» по должности преподаватель досуговых дисциплин, приказ УО Акмолинской области № 170 от 31.12.2020г.
6.	Жанузакова Айша Салимовна	Квалификационная категория «педагог-модератор» по должности преподаватель казахского языка и литературы, приказ высшего колледжа культуры им.Акана серэ № 34 от 23.06.2021 г.
7.	Ильсова Сауле Ибраевна	Квалификационная категория «педагог» по должности преподаватель английского языка, приказ высшего колледжа культуры им.Акана серэ № 63/1 от 31.08.2022г.
8.	Кокенов Нуртлеу Нурболатович	Квалификационная категория «педагог-модератор» по должности преподаватель дисциплин дизайна, приказ высшего колледжа культуры им.Акана серэ № 73 от 01.11.2021 г.
9.	Ли Виктория Павловна	Без категории
10.	Садвакасова Лилия Абитхановна	Квалификационная категория «педагог-эксперт» по должности преподаватель русского языка и литературы, приказ УО Акмолинской области № 68 от 12.07.2021г.
11.	Сайфуллаева Меруерт Мұхтарқызы	Без категории
12.	Сейтахметова Бакыт Темертановна	Квалификационная категория «педагог» по должности преподаватель химии и биологии, приказ высшего

		колледжа культуры им.Акана серэ № 36/1 от 31.08.2022г.
13.	Танатарова Балнур Алмасханкызы	Без категории
14.	Цой Наталья Антоновна	Первая квалификационная категория по должности преподаватель постановки голоса, приказ УО Акмолинской области № 104 от 31.08.2021г.
15.	Хасенов Максат Дуйсенбекович	Без категории

Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории не реже одного раза в пять лет, сведения о магистрах, докторах философии приведены в **Приложении 4**.

2.5. Сведения о повышении квалификации руководящих кадров, педагогов не реже одного раза в три года.

Ежегодно преподаватели колледжа повышают свою квалификацию, посещая курсы повышения квалификации. За период с 2020 по 2022 год 95% преподавателей прошли курсы повышения квалификации.

Приложение 11. Сведения о повышении квалификации и переподготовке кадров за последние пять лет в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин.

Учебный год	Количество преподавателей	Количество преподавателей прошедших курсы	% от общего числа преподавателей
2020	20	20	100%
2021	13	13	100%
2022	15	13	87%

2.6. Сведения о педагогах специальных дисциплин и мастерах производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве.

Учебный год	Количество преподавателей спец. дисциплин и мастеров ПО	Количество преподавателей прошедших стажировку в организациях или на производстве (36 часов)	% от общего числа преподавателей	Количество преподавателей прошедших стажировку в организациях или на производстве (72 часа)	% от общего числа преподавателей
2022-2023	5	4	27%	1	7%
2021-2022	8	6	46%		
2020-2021					

Копии документов о прохождении стажировки приведены в **Приложении 6**.

Административно-управленческий персонал (АУП) соответствует утвержденному штатному расписанию. АУП в своей работе руководствуется законом Республики Казахстан «Об образовании», нормативно-правовой базой в области образования.

В руководящий состав колледжа входят 6 сотрудников: директор колледжа, 5 заместителей директора.

Распределение обязанностей между директором и его заместителями регламентируется должностными инструкциями:

1. Директор колледжа Идрисова Куралай Газизовна осуществляет действия от имени колледжа, представляет его в государственных органах и международных организациях, организует выполнение приказов и распоряжений МОН РК, руководит работой Педагогического совета, осуществляет общий контроль за деятельностью заместителей.

2. Заместитель директора по учебной работе Баткульдина Райхан Балтабековна курирует деятельность учебно-методического совета, отделений. Осуществляет руководство и контроль учебной, учебно-методической работой; регулирует структуру, форму и содержание учебного процесса; рассматривает, корректирует и утверждает рабочие учебные планы и программы; реализовывает государственные стандарты ТиПО и рабочие учебные планы специальностей колледжа.

3. Заместитель директора по учебно-производственной работе Кадралиева Гульнар Ануарбековна организует текущее и перспективное планирование научно-методической работы с педагогами. Разрабатывает программы научно-методической работы. Организует разработку образовательных стандартов для учебных предметов. Организует обучение педагогов методике научно-исследовательской и инновационной деятельности, повышение их квалификации. Отслеживает прохождение педагогами курсов повышения квалификации.

4. Заместитель директора по учебно-методической работе Актаева Акмарал Ермаковна осуществляет непосредственное руководство методической работой согласно курируемых направлений деятельности. Осуществляет организацию работ по разработке учебно-методических пособий по учебным дисциплинам технического и профессионального образования, предложений и методических рекомендаций по внедрению современных технологий обучения, контроля знаний и информатизации учебного процесса. Обеспечивает участие в разработке государственных общеобязательных стандартов по специальностям технического и профессионального образования, послесреднего образования, типовых учебных планов и типовых учебных программ, учебно-методических пособий, учебников, учебно-методических комплексов и электронных учебников.

5. И.о. заместителя директора по воспитательной работе Хасамбай Кәкім Риянбекұлы составляет текущие и перспективные планы воспитательной работы в колледже, ведет контроль за ходом их выполнения. Организует и проводит конкурсы, олимпиады и другие культурно-массовые мероприятия. Реализовывает работу кураторов групп и контроль за ее выполнением. Организует систематический контроль за дисциплиной и посещаемостью студентов.

6. И.о. заместителя директора по хозяйственной работе Қаирбек Бахтияр Бекежанұлы осуществляет надзор за состоянием сооружений колледжа, составление ежегодного перечня работ по ремонту, организации текущего и капитального ремонта учебных и служебных помещений колледжа. Обеспечивает освещение, отопление и поддержание рабочей температуры в помещениях. Несет ответственность за обеспечение сохранности материальных ценностей колледжа.

Должностные инструкции руководства (6 чел.) разработаны и распределены в соответствии с нормативными правовыми актами РК в области образования, Правилами организации деятельности ТиПО.

Работа с молодыми специалистами

В соответствии с приказом МОН РК № 160 от 24 апреля 2020г. о проведении работы с молодыми педагогами и работе педагогов-наставников в начале учебного года оформляется приказ о назначении педагогов-наставников и составлении соответствующего плана работы. В 2020-2021 учебном году в колледже работали 12 молодых педагогов (приказ № 47/1 от 02.09 2021 год), в 2022-2023 учебном году работают 16 молодых педагогов (приказ № 17/1 от 1.09 2022 года).

Работа с молодыми специалистами в колледже направлена на их вхождение в профессиональную деятельность через работу с наставниками, консультации по учебно-методическим вопросам, психологическую поддержку. Молодым специалистам оказывают индивидуальную помощь в их становлении, формировании гармоничного педагогического стиля, психологической культуры.

Наставниками являются педагоги, имеющие большой педагогический стаж, имеющие личные профессиональные достижения - Рыбакова Галина Алексеевна, Погорелый Андрей Иванович, Ефименко Анна Владимировна, Мамбетова Улболсын Сагындыковна, Кусаинова Кымбат Мухановна, Ибраев Ержан Амангельдинович, Тукеева Маржангуль Акыжановна, Садыков Нурболат Шакирович и т.д.

Молодые педагоги являются постоянными участниками и организаторами всех творческих, праздничных, спортивных, профессиональных мероприятий различного уровня. За последние два года достигли определенных результатов следующие молодые педагоги:

Хасамбай Кәкім Риянбекұлы – преподаватель досуговых дисциплин - 2 место на Международном фестивале театрального искусства в г. Алматы; участие молодежного театра «Жастар» на Международном театральном фестивале в г. Актюбинске – номинация «Сценическое искусство»;

Фазылова Разалия Кайратовна - педагог-хореограф народного ансамбля «Жарқын», ноябрь 2022 года - Специальный диплом Международного фестиваля –конкурса хореографического искусства «Загни свою звезду» - номинация «Профи», «Высокопрофессиональный коллектив» Гран-при и 1 место.

Мухаева Зайра Сериковна - педагог по дисциплине «Дизайн одежды», первое место на областном этапе республиканского конкурса профессионального мастерства, номинация «Педагог-шебер» в республиканском конкурсе в г. Актау;

Кокенов Нуртлеу Нурболатович - преподаватель физической культуры, призер Летней универсиады в г. Талдыкорган, 1 место по вольной борьбе на областной спартакиаде «Ак бидай», 3 место на открытом республиканском турнире по вольной борьбе; 1 место на областном Чемпионате по вольной борьбе, отбор на Чемпионат в республике.

Журба Елена Михайловна - преподаватель досуговых дисциплин, включена в республиканский сборник «Үздік Жас маман», организованный национальным инновационным научно-исследовательским центром «Білім- өркениет».

Әбділ Нұрислам - преподаватель досуговых дисциплин, режиссер молодежного театра колледжа «EL-jastar», организатор студенческого кукольного театра «Алтын сақа», автор и режиссер поэтической драмы «Алаш», посвященной 150-летию Ахмета Байтурсынова, номинация «Ыбрай Алтынсарин» на республиканском конкурсе чтецов «Ер Тестік», приглашен для участия в международном конкурсе в г. Астана с постановкой поэтической драмы «Алаш».

Планы работ наставников с молодыми педагогами приведены в **Приложении 7**.

3. Контингент обучающихся

Количественный состав контингента обучающихся по специальности:

3.1. Сведения о контингенте обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями.

Высший колледж культуры имени Акана серэ ведет подготовку по специальности 0409000 «Актерское искусство» с 1992 года. Набор осуществляется на очное обучение в группы с государственным языком обучения на базе основного среднего образования. В соответствии с заявками социальных партнеров набор студентов на специальность производится 1 раз в два года.

С 2021-2022 учебного года колледж ведет подготовку обучающихся на основании нового классификатора (Приложение 1 - в редакции приказа и.о. Министра образования и науки РК от 21.01.2021 № 28 к Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования») и лицензии № KZ50LAA00012687 от 15.08.2018 г. (Приложение к лицензии № 005 от 28.04. 2021 г.) по специальности 02150500 Актерское искусство, квалификации 4S02150501 Артист драматического театра (ссылка на сайт: <https://vkkas.edu.kz/ru/normativno-pravovaya-baza/gosudarstvennaya-litsenziya/>).

Контингент обучающихся на сегодняшний день составляет 20 обучающихся (1, 3 курсы). Обучающихся с особыми образовательными потребностями нет.

Количество обучающихся по специальности

Учебный год	Всего обучающихся	Из них
		«Актерское искусство»
2020-2021	378	24
2021-2022	387	21
2022-2023	398	20

Прием на обучение в 2020-2021 учебном году осуществлен по государственному образовательному заказу через образовательный портал <https://college.snation.kz> и портал электронного правительства Egov.kz., в соответствии с Приказом МОН РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» (Преамбула - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.05.2020 №197).

Прием документов в 2022-2023 учебном году проводился в офлайн-режиме и через образовательный портал <https://college.snation.kz>, портал электронного правительства Egov.kz.

Итоги конкурса по государственному образовательному заказу подводились в автоматическом режиме по среднему баллу аттестата и по оценкам творческих экзаменов путем ранжирования через образовательный портал <https://college.snation.kz>. Прием документов осуществлялся на основании приказа МОН РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования», приказа МОН РК от 4 июня 2021г. № 276 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования», приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 5 июля 2022 года № 311 «О внесении изменений и дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 "Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования".

Прием обучающихся по специальности

Учебный год	Всего принято обучающихся	из них	
		% приема	«Актерское искусство»
2020-2021	105	10	11
2021-2022	115	0	0
2022-2023	114	9	10

Выпуск обучающихся в 2021 году составляет 10 человек. В 2020-2021 учебном году выпуска обучающихся по специальности не было. Следующий выпуск студентов будет осуществлен в 2024 году.

Выпуск обучающихся по специальности

Учебный год	«Актерское искусство»		
	Количество зачисленных	Количество выпускников	% доводимости
2021-2022	15	10	73
Всего			

3.2. Сведения о наличии договоров, определенных в качестве баз практики, в соответствии с подготавливаемыми квалификациями специальности, охватывающих полный период обучения.

Профессиональная практика организуется согласно Приказу МОН РК «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования» от 29 января 2016 года № 107. Согласно п. 36 данного приказа договор с базами профессиональной практики обучающихся заключается не позднее, чем за один месяц до начала профессиональной практики.

Форма договоров соответствует типовому договору, утвержденному приказом МОН РК № 93 от 28 января 2016 года «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования» (изменения - Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 августа 2021 года № 432).

В соответствии с подготавливаемыми квалификациями заключены договоры:

2020-2021 учебный год

№	Наименование специальности и квалификации	Базы практик, в соответствии с подготавливаемыми квалификациями специальности	Дата заключения договора
1	2	3	4
1	0409000 Актерское искусство 0409013 Артист драматического театра	3 курс (11.01–12.02.2021)	09.12.2020
		ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	
		1 курс	

2		ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	01.09.2020
---	--	--	------------

2021-2022 учебный год

№	Наименование специальности и квалификации	Базы практик, в соответствии с подготавливаемыми квалификациями специальности	Дата заключения договора
1	2	3	3
	0409000	2 курс	
1	Актерское искусство» 0409013 Артист драматического театра	ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	01.09.2020
		4 курс (13.04—24.05. 2022)	
2		ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	11.03.2022

2022-2023 учебный год

№	Мамандық және Наименование специальности и квалификации	Базы практик, в соответствии с подготавливаемыми квалификациями специальности	Дата заключения договора
1	2	3	4
	0409000 Актерское искусство	3 курс (24.11. -21.12.2022-)	
1	0409013 Артист драматического театра	ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	01.09.2020
	02150500 Актерское искусство	1 курс	
2	4S02150501 Артист драматического театра	ГККП «Акмолинский областной казахский музыкально-драматический театр имени Ш. Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области	25.04.2022

Договора с базами профессиональной практики обучающихся представлены в **Приложении 8.**

Сведения о контингенте обучающихся по формам и языкам обучения на учебный год по дневному, заочному отделениям приведены в **Приложении 16** (согласно Методическим рекомендациям).

3.3. Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников организаций образования по специальности, при этом доля трудоустроенных и занятых от общего числа выпускников по специальности в течение года выпуска.

Основным критерием оценки качества технического и профессионального образования в том или ином колледже Казахстана является успешность трудоустройства его выпускников. Наибольшее влияние на эту успешность оказывают восприятия соответствующих колледжей

потенциальными работодателями. Современная жизнь предъявляет высокие требования к уровню профессиональной подготовки будущего специалиста. Однако, для успешного трудоустройства и развития карьеры, сегодня на рынке труда важны такие личностные качества как: целеустремленность, профессиональная компетентность, коммуникабельность. В целях содействия трудоустройству и временной занятости выпускников колледжа ставит перед собой следующие направления деятельности:

- мониторинг занятости выпускников колледжа: создание базы данных выпускников, сбор информации о профессиональной занятости выпускников;

- непосредственная деятельность по трудоустройству: содействие трудоустройству выпускников и временной занятости обучающихся колледжа, помощь в адаптации к рынку труда;

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда: консультирование по вопросам трудоустройства, обучение приемам и навыкам общения с работодателями;

- решение задач по проблемам трудоустройства: взаимодействие с предприятиями и другими работодателями, с региональными и местными органами власти, взаимодействие с городским и районными отделами занятости и социальных программ, а именно сбор информации о наличии вакантных мест;

- организация участия обучающихся в экскурсиях, проводимых предприятиями, ярмарках вакансий.

Результаты трудоустройства выпускников колледжа за отчетный период выглядит следующим образом:

Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников - 2022

№	Количество выпускников	Трудоустроены и заняты	Продолжают обучение	Призваны в армию	В декретном отпуске	Выехал и за пределы страны	Не трудоустроены (не заняты)
1	10	2	10				

Доля трудоустройства и занятости выпускников

№	Специальность	квалификация	Процент трудоустройства и занятости
1	0409000 Актерское искусство	0409013 Артист драматического театра	100%

Справки о трудоустройстве представлены в **Приложении 9**.

4. Учебно-методическая работа.

Критерии к содержанию технического и профессионального, послесреднего образования с ориентиром на результаты обучения:

4.1. Наличие и соответствие плана работы (по направлениям деятельности) на учебный год, разработанного и утвержденного согласно Перечню документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы, утверждённой приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130

(зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20317) содержанию образовательных программ технического и профессионального, послесреднего образования по:

изучению общеобразовательных, общегуманитарных, общепрофессиональных, специальных дисциплин или изучение общеобразовательных дисциплин, базовых и профессиональных модулей;

выполнению лабораторно-практических занятий;

прохождению производственного обучения и профессиональной практики;

сдаче промежуточной и итоговой аттестации;

выполнению курсовой и дипломной (письменной или практической) работы, если иное не предусмотрено рабочими учебными программами и планом;

изучению интегрированных в модули образовательных программ технического и профессионального образования с включением отдельных модулей или дисциплин образовательных программ бакалавриата.

С целью выполнения основных задач технического и профессионального, послесреднего образования и достижения стратегических задач учебного заведения в колледже разработаны Стратегический план развития на 2020-2025 гг., планы работы (по направлениям деятельности) на каждый учебный год, внутриколледжного контроля, Попечительского совета, Педагогического Совета, Методического Совета и т.д.

Стратегический план развития на 2020-2025 гг. актуализирован с учетом Методических рекомендаций по разработке стратегического плана развития организаций ТиППО, утвержденных НАО «Талар», в рамках реализации проекта «Жас маман». Он составлен на основе SWOT - анализа состояния деятельности учебного заведения и содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет цели, задачи, направленные на реализацию миссии (ссылка на сайт <https://vkkas.edu.kz/ru/strategicheskij-plan-razvitiya-na-2020-2025-gody-2/>).

Годовой план колледжа разработан и утвержден согласно Перечню документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы, утверждённой приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20317).

Годовой план колледжа за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы является обоснованным управленческим решением, разработанным на коллегиальной основе и содержащим информацию по обеспечению выполнения программы развития колледжа. Все разделы и подпункты планов связаны между собой по содержанию, соответствуют целям и задачам деятельности педагогического коллектива и структурных подразделений колледжа. Используются такие принципы внутриколледжного планирования, как коллегиальность, целенаправленность, перспективность. Ежегодный план работы колледжа направлен на реализацию ключевых (стратегических) направлений деятельности.

План работы на 2020-2021, 2021-2022 учебные годы состоит из 3 разделов:

Раздел 1 - Информационная справка о колледже. Миссия, видение, стратегическая цель и задачи колледжа;

Раздел 2 - Анализ текущей ситуации;

Раздел 3 - Планирование деятельности.

В 2022-2023 учебном году в соответствии с дополнениями к Приказу № 130 от 6 апреля 2020 года (приказ № 472 от 16 сентября 2021 года), план составлен по 5 разделам:

Раздел 1 - Краткая справка о колледже;

Раздел 2 - Миссия, видение, стратегическая цель и задачи колледжа;

Раздел 3 - Планы работ по направлениям деятельности колледжа;

Раздел 4 - План работы педагогического совета;

Раздел 5 - План работы учебно-методического совета.

В содержание работы по направлениям введены индикаторы/конечный результат.

Планы работ по направлениям деятельности колледжа включают:

1. Учебно-методическая работа:
 - План учебной работы;
 - План учебно - производственной работы;
 - План методической работы;
 - План заведующего отделением.
2. Воспитательная работа:
 - План воспитательной работы в колледже;
 - План работы комитета по делам молодёжи;
 - План работы военно-патриотического клуба имени Б. Момышұлы;
 - План работы социального педагога и психологической службы;
 - План воспитательной работы в группах;
 - План спортивно-оздоровительной работы;
 - План работы библиотеки;
 - План профориентационной работы;
 - План работы воспитателя общежития.
3. План по развитию информатизации учебно-воспитательного процесса;
4. План по подготовке и повышению квалификации педагогов;
5. План административно-хозяйственной деятельности;
6. План работы медицинского кабинета.

В соответствии с ГОСО, при подготовке специалистов среднего звена образовательная программа предусматривает: изучение общеобразовательных дисциплин, базовых и профессиональных модулей; выполнение лабораторно-практических занятий; прохождение производственного обучения и профессиональной практики, сдачу промежуточной и итоговой аттестации; выполнение курсовых и дипломных работ.

Годовые планы колледжа на 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч. г. приведены в **Приложении 10.**

4.2. Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования (далее – ТиППО) образовательных программ с участием работодателей на основе требований государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031), профессиональных стандартов (при наличии), профессиональных стандартов WorldSkills (Ворлдскилс) (при наличии).

В 2020-2021 учебном году по специальности 0409000 Актерское искусство, квалификации 0409013 Артист драматического театра (набор произведен в группы с государственным языком обучения) внедрена дуальная форма обучения. Образовательная программа по специальности разработана на основе:

- Приказа МОН РК № 604 от 31.10.2018 г. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»;

- Приказа МОН РК № 50 от 21.01.2016г. «Об утверждении Правил организации дуального обучения»;

- Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования (с изменениями согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан №409 от 16 сентября 2019 года);

- Инструктивно-методических рекомендаций за №5-13-4/2937-И от 12.08.2020 года «Особенности реализации образовательных программ общего среднего образования в системе технического и профессионального образования»;

- Методических рекомендаций к разработке рабочих учебных программ по модулю (рассмотренных и одобренных РУМС от 16.06.2017г.), размещенных на сайте НАО «Холдинг «Кәсіпқор».

ОП разработана совместно с социальным партнером - Акмолинским областным казахским музыкально-драматическим театром имени Ш. Кусаинова. В соответствии с требованиями ГОСО рабочий учебный план разработан на весь период обучения, согласован с работодателем и утвержден директором колледжа.

Отбор на дуальное обучение произведен по результатам собеседования с обучающимися, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению, проводимым Акмолинским областным казахским музыкально-драматическим театром имени Ш. Кусаинова.

В 2021-2022 учебный году набора по специальности не было.

В 2022-2023 учебном году набор по специальности 02150500 Актерское искусство, квалификации 4S02150501 Актер драматического театра произведен в группу с государственным языком обучения. Образовательная программа по специальности разработана на основе следующих нормативно-правовых документов:

- Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» (согласно приложению 1 к государственному общеобязательному стандарту технического и профессионального образования);

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их форм»;

- профессиональный стандарт «Актерское искусство» за № 288 от 22.12.2016 г. (Приложение к приказу Председателя Правления НПП РК "Атамекен");

- Инструктивно-методические рекомендации по организации учебного процесса в учебных заведениях технического и профессионального, послесреднего образования к началу 2022-2023 учебного года (исх.5-13-3/3756-И от 26.08.2022г.).

Рабочие учебные планы ОП разработаны на основе кредитно-модульной технологии с учетом академической самостоятельности, с участием работодателя- Акмолинского областного казахского музыкально-драматического театра имени Ш. Кусаинова. ОП рассмотрена на заседании методического совета, согласована с работодателями. Паспорт образовательной программы размещен в Реестре образовательных программ ТИПО НАО «Talap».

(Ссылка на Реестр ОП: <http://94.141.242.22/registry/results/view/23073>)

4.3. Наличие разработанных рабочих учебных планов на основе моделей учебного плана технического и профессионального образования (далее-ТиПО), согласно приложениям 1, 2 государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).

В 2020-2021 учебном году по специальности 0409000 Актерское искусство, квалификации 0409013 Артист драматического театра внедрена дуальная форма обучения. Рабочий учебный план по специальности разработан на 2020 -2024 уч. г.г. на основе:

- Приказа МОН РК № 604 от 31.10.2018 г. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»;
- Приказа МОН РК № 50 от 21.01.2016г. «Об утверждении Правил организации дуального обучения»;
- Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования (с изменениями согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан №409 от 16 сентября 2019 года);
- Инструктивно-методических рекомендаций за №5-13-4/2937-И от 12.08.2020 года «Особенности реализации образовательных программ общего среднего образования в системе технического и профессионального образования»;
- Методических рекомендаций к разработке рабочих учебных программ по модулю (рассмотренных и одобренных РУМС от 16.06.2017г.), размещенных на сайте НАО «Холдинг «Кәсіпқор».

РУП разработан совместно с социальным партнером - Акмолинским областным казахским музыкально-драматическим театром имени Ш. Кусаинова. В соответствии с требованиями ГОСО рабочий учебный план разработан на весь период обучения, согласован с работодателем и утвержден директором колледжа.

Отбор на дуальное обучение произведен по результатам собеседования с обучающимися, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению, проводимым Акмолинским областным казахским музыкально-драматическим театром имени Ш. Кусаинова.

Содержание РУПа включает:

- Общеобразовательные дисциплины;
- Базовые модули;
- Профессиональные модули;
- Промежуточная аттестация;
- Итоговая аттестация.

В ООД общественно-гуманитарного направления входят 14 дисциплин, из них 10 дисциплин - обязательные для изучения (1028 ч.), 2 дисциплины (всемирная история, биология-300 ч.) – углубленного и 2 дисциплины (физика, химия - 120 ч.)- стандартного уровня. Базовый модуль - 360 ч., профессиональный модуль – 3664 ч. Промежуточная и итоговая аттестация - 288 ч. Итого на обязательное обучение - 5760 часов. Количество часов профессиональной практики и производственного обучения составляет не менее 60%.

Согласно ГОСО, для оказания помощи и развития индивидуальных способностей обучающихся, планируются и реализуются факультативные занятия и консультации. На факультативные занятия выделено 428 часов, на консультации - 400 часов. Общее количество учебной нагрузки - 6588 часов. Согласно Инструктивного письма МОН РК № 4-13-2-1/2505-И от 19.07.2019г. включены обязательные факультативные часы - «Основы предпринимательской деятельности», в объеме 36 часов. Для углубленного изучения включены факультативы: «Актерские техники», «Основы сценического движения и пластика», «Ансамбль фольклорно-народных инструментов», «Сценическая речь».

В 2021-2022 учебный году набора по специальности не было.

В 2022-2023 учебном году РУП по специальности 02150500 Актерское искусство, квалификации 4S02150501 Актер драматического театра (с государственным языком обучения) разработан на 2022-2025 уч. г.г. на основе следующих нормативно-правовых документов:

- Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» (согласно приложению 1 к

государственному общеобязательному стандарту технического и профессионального образования);

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их форм»;

- профессиональный стандарт «Актерское искусство» за № 288 от 22.12.2016 г. (Приложение к приказу Председателя Правления НПП РК "Атамекен");

- Инструктивно-методические рекомендации по организации учебного процесса в учебных заведениях технического и профессионального, послесреднего образования к началу 2022-2023 учебного года (исх.5-13-3/3756-И от 26.08.2022г.).

Рабочие учебные планы ОП разработаны на основе кредитно-модульной технологии с учетом академической самостоятельности, с участием работодателя- Акмолинского областного казахского музыкально-драматического театра имени Ш. Кусаинова. ОП рассмотрена на заседании методического совета, согласована с работодателями. Паспорт образовательной программы размещен в Реестре образовательных программ ТИПО НАО «Talar».

Содержание РУПа включает:

- Общеобразовательные дисциплины;
- Базовые модули;
- Профессиональные модули;
- Промежуточная аттестация;
- Итоговая аттестация.

В ООД общественно-гуманитарного направления -13 дисциплин, из них 9 дисциплин - обязательные для изучения (936 ч.), 2 дисциплины (география, биология- 288ч.) – углубленного и 2 дисциплины (физика, химия - 144 ч.)- стандартного уровня. Базовый модуль – 19 кредитов/456 ч., профессиональный модуль – 92 кредита/2208 ч. Промежуточная и итоговая аттестация – 132 кредитов/288 ч. Итого на обязательное обучение – 180 кредитов/4320 часов.

Согласно ГОСО, для оказания помощи и развития индивидуальных способностей обучающихся, планируются и реализуются факультативные занятия и консультации. На факультативные занятия выделено 14 кредитов/336 часов, на консультации – 12 кредитов/ 288 часов. Общее количество учебной нагрузки – 206 кредитов/4944 часов. Количество часов профессиональной практики и производственного обучения составляет не менее 60%.

Для углубленного изучения включены факультативы: «Актер и сцена», «Актерские техники», «Драматургия и история театра».

(Ссылка на Реестр ОП: <http://94.141.242.22/registry/results/view/23073>)

РУПы 2020-2024, 2022-2025 уч.г. приведены в **Приложении 11.**

4.4. Наличие утвержденных организацией ТиППО рабочих учебных программ по всем дисциплинам и (или) модулям учебного плана с ориентиром на результаты обучения.

Рабочие учебные программы разрабатываются по модулю «Общеобразовательные дисциплины», по базовым и профессиональным модулям и обеспечивают достижения определенных результатов обучения. Рабочая учебная программа утверждается директором колледжа.

В 2020-2021 уч.г. содержание и объем рабочих учебных программ по общеобразовательным, базовым и профессиональным модулям разрабатываются в соответствии с Рабочим учебным планом по специальности и с учетом требований следующих нормативно-правовых документов:

- Приказа МОН РК от 31 октября 2018 года № 604 "Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования" ;
- Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования» (с изменениями согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 сентября 2019 года №409).

В 2021-2022 уч. году набор по специальности не произведен, в связи с чем рабочие учебные программы не разработаны.

В 2022-2023 учебном году рабочие учебные программы разработаны на основе Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

Рабочие учебные программы по ООД составлены на основе Типовых учебных программ по общеобразовательным дисциплинам для ТиПО обновленного содержания, разработанных в соответствии с приказами Министра образования и науки Республики Казахстан № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» от 31 октября 2018 года, №500 «Об утверждении Типовых учебных планов начального, основного среднего, общего среднего образования Республики Казахстан» от 8 ноября 2012 года. Типовые учебные программы рассмотрены и одобрены Республиканским учебно-методическим советом технического и профессионального, послесреднего образования Министерства образования и науки Республики Казахстан (Протокол № 1 от 15 июля 2020 г.). Профессиональные и базовые модули разработаны с учетом академической самостоятельности.

Структура рабочих учебных программ соответствует форме документов, обязательных для ведения педагогами организаций технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных Приказом МОН РК №130 от 6 апреля 2020 года «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы».

Рабочие учебные программы в соответствии с рабочими учебными планами на 2020-2024, 2022-2025 уч. г.г. представлены в **Приложении 14**.

4.5. Реализация индивидуального учебного плана и специальной учебной программы для лиц с особыми образовательными потребностями (при наличии), с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся.

По данной специальности индивидуальный учебный план и специальная учебная программа для лиц с особыми образовательными потребностями не реализуются.

4.6. Соответствие перечня и объема обязательных общеобразовательных дисциплин, а также дисциплин углубленного и стандартного уровней обучения с учетом профиля специальности по направлениям: общественно-гуманитарное, естественно-математическое (для организаций технического и профессионального образования).

В 2020-2021 учебном году перечень и объем ООД для учебных групп, принятых на базе основного среднего образования, определен с учетом профиля специальности по общественно-гуманитарному направлению. На основании инструктивного письма от 12.08.2020 г. № 5-13-4/2937-И обучающиеся перешли на освоение учебных программ общеобразовательных дисциплин по обновленному содержанию. Обновленное содержание ООД ориентируется на результаты обучения. Инструктивное письмо приведено в **Приложении 19**.

Общее количество часов по общеобразовательным дисциплинам составило 1448 часов. Содержание ООД было определено на основе Типовых учебных программ, размещенных в свободном доступе на сайте НАО «Talar»: kasipkor.kz (вкладка – «Содержание образования» - «Типовые учебные программы ООД»).

К обязательным общеобразовательным дисциплинам, вне зависимости от профиля, относятся 10 предметов: "Казахский язык" и "Казахская литература", "Русский язык и литература", "Иностранный язык", "Математика", "Информатика", "История Казахстана", "Самопознание", "Физическая культура", "Начальная военная и технологическая подготовка". Из дисциплин углубленного уровня обучения общественно-гуманитарного профиля выбраны "Биология", "Всемирная история". Из дисциплин стандартного уровня - "Физика", "Химия". Общеобразовательные дисциплины изучаются на 1-2 курсе.

В 2022-2023 учебном году перечень общеобразовательных дисциплин определен согласно:

- Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Инструктивно-методических рекомендаций по организации учебного процесса в учебных заведениях технического и профессионального, послесреднего образования к началу 2022-2023 учебного года.

С учетом профиля 02 «Искусство и гуманитарные науки» перечень ООД определен по общественно-гуманитарному направлению. Общее количество часов по модулю общеобразовательных дисциплин составляет 60 кредитов/1440 часов.

К обязательным общеобразовательным дисциплинам, вне зависимости от профиля специальности, относятся: "Казахский язык" и "Казахская литература", "Русский язык и литература", "Иностранный язык", "Математика", "Информатика", "История Казахстана", "Физическая культура", "Начальная военная и технологическая подготовка". Из дисциплин углубленного уровня обучения выбраны "Биология", "География". Из дисциплин стандартного уровня обучения: "Физика", "Химия".

Общеобразовательные дисциплины изучаются на 1-2 курсе. Экзамены по общеобразовательным дисциплинам проводятся за счет кредитов часов, выделенных на модуль «Общеобразовательные дисциплины».

4.7. Изучение интегрированных в модули образовательных программ технического и профессионального образования с включением отдельных модулей или дисциплин образовательных программ бакалавриата (для организаций послесреднего образования).

Изучение интегрированных в модули образовательных программ технического и профессионального образования с включением отдельных модулей или дисциплин образовательных программ бакалавриата не осуществляется.

4.8. Изучение общегуманитарных, социально-экономических дисциплин или базовых модулей, а также профессиональных модулей (за исключением военных специальностей).

Уровень подготовки обучающихся при модульной технологии обучения предусматривает освоение как базовых, так и профессиональных модулей для формирования базовых и профессиональных компетенций.

Базовые компетенции направлены на формирование здорового образа жизни и совершенствование физических качеств, социализацию и адаптацию в обществе и трудовом коллективе, развитие чувств патриотизма и национального самосознания, приобретение навыков предпринимательской деятельности и финансовой грамотности, применение

информационно-коммуникационных и цифровых технологий в профессиональной деятельности.

Образовательные программы по модульному и кредитно-модульному обучению предусматривают изучение следующих базовых модулей:

по модульно-компетентностному подходу (2020-2021 уч. г.)	по кредитно-модульной технологии обучения (2022-2023 уч. г.)
<ul style="list-style-type: none">• применение профессиональной лексики в сфере профессиональной деятельности;• составление деловых бумаг на государственном языке;• применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе;• понимание истории, роли и места Казахстана в мировом сообществе;• применение базовых знаний экономики в профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none">• развитие и совершенствование физических качеств;• применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий;• применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства;• применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе.

В 2020-2021 учебном году на изучение базовых модулей отведено 360 часов, на изучение профессиональных модулей – 3664 часа. Профессиональные модули разработаны в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования (с изменениями согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 сентября 2019 года №409). Профессиональные модули направлены на формирование профессиональных компетенций в конкретной профессиональной деятельности.

В 2022-2023 учебном году объем базовых модулей составляет 19 кредитов/456 часов, профессиональных модулей – 92 кредитов / 2208 часов. Профессиональные модули образовательной программы определены самостоятельно, на основе профессиональных стандартов и функционального анализа рынка труда, с учётом требований работодателей. Изучение профессиональных модулей планируется со 2 семестра.

4.9. Осуществление и прохождение производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).

Образовательные программы наряду с теоретическим обучением включают производственное обучение и профессиональную практику, проводимых под руководством преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения. ПО и ПП осуществляются в учебно-производственных мастерских, в творческих лабораториях колледжа, а также непосредственно на производстве и в организациях соответствующего профиля. Профессиональная практика подразделяется на учебную, производственную и преддипломную. В соответствии с требованиями ГОСО сроки проведения и содержание производственного обучения и профессиональной практики определяются планом учебного процесса и рабочими учебными программами.

Организация учебно-производственного процесса осуществляется на основе Типовых правил деятельности организаций технического и профессионального образования (Типовые

правила до 2022 года были утверждены приказом МОН РК 30 октября 2018 года №595, с 31.08.2022 года Приложение 3 к приказу Министра просвещения РК №385).

Учебные занятия производственного обучения проводятся согласно расписанию занятий, составленному согласно графику учебного процесса на определенный учебный год в творческих лабораториях, учебных мастерских, оснащённых для реализации содержания рабочих учебных программ производственного обучения, в соответствии с требованиями ГОСО.

Учет уроков ПО ведется в журналах учета производственного обучения, где параллельно фиксируются учебные достижения студентов.

В колледже практикуется проведение уроков ПО в ГККП «Казахский музыкальный драматический театр имени Ш.Кусаинова» при управлении культуры Акмолинской области. Профессиональная практика организуется согласно Приказа МОН РК от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования». С театром и 10 обучающимися в 2020 году подписан трехсторонний договор о дуальном обучении. С 2022 года производственная практика сопровождается приложением к договору о дуальном обучении, согласно которому время прохождения практики зачитывается как стаж работы.

Виды, сроки и содержание профессиональной практики были определены рабочими учебными планами и программами. Для проведения профессиональной практики по согласованию с предприятием были утверждены рабочие учебные программы. Направление обучающихся на профессиональную практику были оформлены приказом директора колледжа с указанием сроков прохождения, базы и руководителя практики. Бланки направления и дневников-отчетов о прохождении профессиональной практики соответствуют формам согласно приложениям 1, 2 к приказу №107 МОН РК.

По итогам профессиональной практики в колледже проводятся конференции, на которых обучающиеся дают отчеты по их проведению. Обучающиеся колледжа защищают профессиональную практику по следующим показателям: вид и сроки прохождения практики; наименование базового предприятия и его основная деятельность; информация о руководителе практики со стороны предприятия; информация о работах, выполненных во время практики (фото-, видео приложения); информация о проблемах, возникших во время практики; информация о поставленных задачах на будущее, с учетом результатов практики; заключение. Отчеты выполняются в виде презентаций в программе Microsoft Power Point.

Оценка защиты профессиональной практики осуществляется по объему выполнения программы практики, учитываются культура речи, способность к самоанализу и самооценке, качество и содержание отчета, конкретность и определенность поставленных задач на будущее.

<i>Учебный год</i>	<i>Успеваемость (%)</i>	<i>Качество (%)</i>	<i>Средний балл</i>
2020-21	100	100	5
2021-22	100	100	5
Итого	100	100	5

Показатель качества и успеваемости по итогам освоения программ практики остаются стабильно высокими в течение 2 лет.

Преподавателями специальных дисциплин ведется журнал производственного обучения. Журналы заполняются согласно рабочим программам по производственному обучению и всем видам практики. Оценки по производственному обучению и практике выставляются руководителями в журналах, в ведомостях успеваемости и зачетных книжках

обучающихся.

Преддипломная практика проводится по окончании теоретического курса обучения на 4 курсе обучения.

4.10. Проведение оценки достижений результатов обучения посредством различных видов контроля: текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.

Система внутреннего контроля качества обучения включает в себя текущий контроль, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся, проводится в соответствии с Приказом МОН РК № 125 от 18 марта 2008 года «Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Текущий контроль знаний осуществляется преподавателями в ходе занятий. Промежуточная и итоговая аттестации проводятся согласно графику учебного процесса.

Графики учебного процесса за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч.г. приведены в **Приложении 20**.

К экзаменам, в рамках ПА и ИА, допускаются обучающиеся, полностью выполнившие все практические, лабораторные работы, зачеты, согласно рабочим учебным планам и образовательным программам по каждому модулю и не имеющие неудовлетворительных оценок по итогам текущего учета знаний. Допуск к аттестациям оформляется приказом директора колледжа. Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов по профессиональным модулям и выпускной квалификационной работы.

Приказы о допуске к ПА и ИА за 2020-2021, 2021-2022 уч. г. приведены в **Приложении 21**.

На основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» утверждается состав аттестационной экзаменационной комиссии по проведению итоговой аттестации обучающихся. Состав итоговой аттестационной комиссии формируется из числа квалифицированных специалистов предприятий, преподавателей специальных дисциплин, мастеров производственного обучения и представителей коллегиальных органов управления учебного заведения в соотношении 65 % от представителей работодателей и 35 % от представителей организации технического и профессионального, послесреднего образования, включая секретаря комиссии без права голоса. Заседание итоговой аттестационной комиссии оформляется соответствующим протоколом, который подписывается председателем (работодателем), членами и секретарем комиссии.

В 2020-2021 учебном году, в период пандемии, текущий, промежуточный и итоговый контроль осуществлялись с помощью автоматизированной системы college.snation.kz. При проведении промежуточной и итоговой аттестации путем ДО использовались следующие формы: тестирование, контрольные работы, практические работы, с использованием ИС и практического показа через ZOOM. Графики проведения, допуск к ПА и ИА, а также методические рекомендации по проведению экзаменов в онлайн-режиме и инструкция по прохождению тестирования были расположены на сайте колледжа.

Промежуточная аттестация по ООД включала проведение экзаменов по казахскому языку, казахской литературе, русскому языку и литературе, истории Казахстана, математике и биологии. Оценивание учебных достижений обучающихся 1 курсов произведено по балльно-рейтинговой буквенной системе с переводом в традиционную шкалу оценок согласно Приложения 2 к приказу МОН РК № 125 от 18 марта 2008 года (с изменениями от 28.08.2020 № 373).

В 2021-2022 учебном году занятия проводились в штатном режиме. При осуществлении учебного процесса в штатном режиме текущий, промежуточный контроль, а также и итоговая аттестация обучающихся осуществлялись в соответствии с Приказом МОН

РК № 125 от 18 марта 2008 года «Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Все виды контроля проводились согласно графика учебного процесса. Все результаты промежуточной и итоговой аттестации за оцениваемый период прилагаются.

Графики ПА, ИА, Экзаменационная ведомость ПА, протоколы заседаний итоговой аттестационной комиссии за 2020-2021, 2021-2022 учебный год приведены в **Приложении 22**.

Журналы теоретического, производственного и индивидуального обучения ведутся в автоматизированной системе <https://college.smartnation.kz/>. Журнал ведет учет часов, показателей успеваемости и качества, мониторинг посещаемости обучающихся по группам, отражает сводные ведомости.

Расписание занятий, журналы учета теоретического, индивидуального, производственного обучения, табель учета выполнения учебных программ в учебных часах представлены в **Приложении 23**.

Динамика успеваемости обучающихся и результаты итоговой аттестации показаны в таблицах:

Успеваемость обучающихся

	2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
	% успеваемости	% качества	% успеваемости	% качества
1 курс	100	45	0	0
2 курс	0	0	100	70
3 курс	100	92	0	0
4 курс	0	0	100	100
Средняя за учебный год	100	70	100	85

Результаты итоговой аттестации

	2021-2022 уч. год
Всего сдавало человек, в т.ч. на оценки	10
Отлично	10
Хорошо	0
Удовлетворительно	0
Неудовлетворительно	0

4.11. Наличие разработанных специальных учебных программ для обучения лиц с особыми образовательными потребностями в условиях инклюзивного образования (при наличии лиц с несохраненным интеллектом), предусматривающих частичное или полное освоение образовательной программы ТиПО, с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся.

По данной специальности лица с особыми образовательными потребностями (с несохраненным интеллектом) не обучаются.

4.12. Наличие разработанных индивидуальных учебных программ и планов для обучения лиц с особыми образовательными потребностями в условиях инклюзивного образования (при наличии лиц с сохранным интеллектом) на основе образовательной программы по специальности ТиПО, с учетом физических нарушений и индивидуальных возможностей обучающихся.

По данной специальности лица с особыми образовательными потребностями (с сохранным интеллектом) не обучаются.

4.13. Критерии к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся:

- соответствие и соблюдение требований к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся в неделю, включая обязательную учебную нагрузку при очной форме обучения, а также факультативные занятия и консультации.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю, включая обязательную учебную нагрузку, не менее 36 часов в неделю, а также факультативные занятия и консультации. Факультативные занятия предусмотрены - не более 4 ч. в неделю, консультации - не более 100 ч. на учебный год.

- соблюдение объема учебного времени на обязательное обучение.

Объем учебного времени на обязательное обучение в соответствии с требованиями ГОСО составляет 60 кредитов/1440 часов на учебный год. При составлении рабочего учебного плана соблюдается продолжительность учебного года, на обязательное обучение отведено 40 недель.

- соблюдение объема учебной нагрузки обучающегося по результатам обучения, осваиваемых им по каждой дисциплине и (или) модулю или другим видам учебной работы.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю, включая обязательную учебную нагрузку, не менее 36 часов в неделю, а также факультативные занятия и консультации. Соблюдается объем учебной нагрузки обучающегося по результатам обучения по каждому модулю. 1 кредит равен 24 академическим часам, 1 академический час равен 45 минутам. Условно 1 год обучения - 60 кредитов. Соблюдение объема учебной нагрузки обучающихся по результатам обучения, осваиваемых ими по каждой дисциплине/модулю, отображается в журналах теоретического и производственного обучения. Ведется ведомость учета учебного времени работы педагога за каждый месяц.

- соблюдение объема учебного времени обязательных учебных занятий для вечерней формы обучения не менее 70 %, для заочной формы обучения - не менее 30 % от соответствующего объема учебного времени, предусмотренного для очной формы обучения.

По данной специальности заочной формы обучения нет.

4.14. Критерии к уровню подготовки обучающихся определяемых дескрипторами национальной рамки квалификаций, отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов.

В соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» (Приложение 5 к приказу), требования к уровню подготовки обучающихся Высшего колледжа культуры имени Акана серэ определяются дескрипторами:

- Национальной рамки квалификаций (Утверждена протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений); уровень квалификации – 4 (специалист среднего звена);
- Отраслевых рамок квалификаций в сфере культуры и искусства (Утверждена протоколом Министерство культуры и спорта Республики Казахстан от 25 августа 2016 г. № 3 Отраслевой

комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений);

- Профессионального стандарта «Актерское искусство» за № 288 от 22.12.2016 г. (Приложение к приказу Председателя Правления НПП РК "Атамекен");

Дескрипторы отражают освоенные студентами Высшего колледжа культуры компетенции, выраженные в достигнутых результатах обучения. Результаты обучения характеризуют способности обучающихся при достижении уровня подготовки специалиста среднего звена сегмента искусства и культуры:

- вести руководство стандартной работой других с учетом значимых социальных и этических аспектов;

- нести ответственность за собственное обучение и обучение других;

- применять приобретенные в колледже культуры профессиональные (практические и теоретические) знания для осуществления деятельности и практического опыта;

- решать типовые практические задачи широкого спектра, требующие самостоятельного анализа рабочей ситуации и ее предсказуемых изменений;

- выбирать технологические пути осуществления деятельности, вести текущий и итоговый контроль, выполнять оценку и коррекцию деятельности.

4.15. Критерии к соблюдению сроков освоения образовательных программ в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом МП РК от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29031).

Согласно требованиям ГОСО сроки освоения образовательных программ зависят от сложности и/или количества квалификаций и определяются объемом предусмотренных кредитов/часов (Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»).

Специальность	Квалификация	Срок обучения
0409000 Актерское искусство	0409013 Артист драматического театра	на базе основного среднего образования - 3 года 10 месяцев.
02150500 Актерское искусство	4S02150501 Артист драматического театра	на базе основного среднего образования – 206 кредитов/4944 часов

5. Учебно-материальные активы

- сведения о здании (тип здания, год постройки, проектная мощность, потребность в проведении текущих и капитальных ремонтных работ и др.).

Высший колледж культуры имени Акана серэ на сегодняшний день имеет материально-техническую базу, которая позволяет осуществлять подготовку квалифицированных кадров по следующим специальностям:

- 02150900 Социально-культурная деятельность (по видам)
- 02151000 Народное художественное творчество (по видам)
- 02120100 Дизайн интерьера
- 02120200 Дизайн одежды
- 02150500 Актерское искусство

– 03220100 Библиотечное дело

Колледж располагает земельным участком площадью 1,21 га, двумя учебными зданиями: 5-этажным приспособленным зданием с подвальным помещением, 1970 года постройки, и новым типовым учебно-административным корпусом, введенным в эксплуатацию в 2019 году. Общая площадь 5-этажного здания - 4469 кв.м., в том числе кабинеты площадью 1450 кв.м., новое 3-этажное здание пристройки к колледжу занимает общую площадь 5029,4 кв.м. Проектная мощность – 590.

- сведения о наличии собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления материальных активов обеспечивающих качество образовательных услуг (кабинеты, лекционные аудитории, помещения для практических занятий, лаборатории, мастерские по конкретным квалификациям, специальностям, актовые и физкультурные залы, социально-бытового и иного назначения (пропускные пункты, санузлы (унитазы, умывальные раковины), наличие видеонаблюдения в помещениях и (или) на прилегающих территориях организации образования, наличие условий для лиц с особыми образовательными потребностями, наличие условий для проживания).

В зданиях размещены учебные кабинеты: 16 кабинетов для общеобразовательных, 22 кабинета для общепрофессиональных и специальных дисциплин и для индивидуальных занятий, 12 лабораторий, 23 мастерских. В колледже также функционируют библиотека, общежитие, столовая, медицинский пункт, летняя спортивная площадка, тренажерный зал.

На 1,2,3 этажах 5-этажного здания расположены учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, кабинеты для индивидуальных занятий, хореографический зал, кабинет для интерактивного обучения, также административные и хозяйственные кабинеты. На 4 этаже - общежитие на 85 мест (общая площадь- 790.5 кв.м.), на 5 этаже- расположены кабинеты для специальностей дизайна и актовый зал.

На 1 этаже расположен медицинский кабинет, который состоит из двух комнат (для приема и процедурная). Кабинет оснащен мебелью, медикаментами и медицинскими инструментами для оказания первой помощи, имеется уголок «экстренной помощи». Имеется Лицензия на занятие медицинской деятельностью №00593DC от 27.08. 2010 г.

В новом 3-этажном здании расположены хореографические залы, спортивный зал, площадью 353,5 кв.м.; тренажерный зал; библиотека площадью 151,6 кв.м.; столовая, площадь- 161,5 кв.м., на 150 посадочных мест; актовый зал - 342 кв.м. на 228 посадочных мест.

В учебных кабинетах установлены графопроекторы, практически все кабинеты оснащены компьютерной техникой и принтерами, комплектом ученической и учительской мебели, стендами и набором тематических плакатов, учебно-планирующей документацией, учебниками и учебно-методическими пособиями. Компьютерных классов - 2, компьютеров - 120 штук.

В 2021 году Высший колледж культуры вошел в проект «Жас маман» по специальности «Дизайн (по профилю)». По итогам реализации проекта колледж оснащен современным оборудованием, необходимым для подготовки специалистов, востребованных на республиканском и международном уровне.

В колледже установлено видеонаблюдение: всего видеокамер-102, в помещениях-86, на прилегающих территориях –16.

Студенческое общежитие обеспечивает необходимые бытовые, санитарно – гигиенические условия согласно требованиям Сан ПИН. Оборудованы бытовые комнаты, комната отдыха, мини- библиотека, проведен Интернет. В комнате отдыха имеется телевизор и мягкая мебель. В бытовой комнате установлены холодильники, морозильные камеры, 4 - комфорочные электроплиты, аристоны. Имеются комната гигиены, душевые комнаты.

В колледже созданы условия для лиц с ООП: имеются пандусы, входная площадка и нескользящий вход, двухсторонняя ручка (не травмирующая, с горизонтальной отделкой сверху и снизу). Увеличены двери санузлов, оснащены раковины в зоне мойки для инвалидной коляски, в определенной степени оснащены раковины в санузле, рядом с унитазом есть зона для инвалидной коляски.

Имеется 1 легковой автомобиль и 1 автобус.

Колледж имеет акт о результатах проверки на соответствие в области пожарной безопасности от 27 мая 2022 года

Лицензия на занятие медицинской деятельностью и Акт о результатах проверки представлены в **Приложении 24**.

Оснащение -2020 год.

Приобретено ОС на сумму **6746,4 тыс.тенге в том числе:**

Студийный комплект: звуковой интерфейс, наушники, микрофон, ПО FOCUSRITE-
134 400 тенге

Веб-камера (Установлено в 21 кабинете)- 287 123 тенге

Шкаф для хранения 2200*3200*480 - 83 500 тенге

Стеллаж для хранения 2350*4300*600 (состоит из четырех одинаковых модулей) -122500 тенге

Стеллаж для хранения 2350*4000*800 (состоит из четырех модулей, 2 -глубиной 600, 2-глубиной 800) - 134 000 тенге

Стол с тумбой 750*2000*1000 - 48 500 тенге

Стол с тумбой 750*1500*650 -33 000 тенге

Брифинг стол 750*600*600 (приставка) -13 000 тенге

Тумба на колесах 720*650*1600 - 26 000 тенге

Брифинг стол 750*600*600 (приставка) 2 шт- 26 000 тенге

Фортепиано с банкеткой AEU122S (пианино RITMULLER) -1 114 400 тенге

Диван (1,1*0,6м) для WorldSkills 4 шт - 280 000 тенге

Кресло (0,65*0,6м) для WorldSkills -4 шт на 180 000 тенге

Стол (0,6*0,6м) для WorldSkills 4 шт -64 000 тенге

Дезинфекционный тоннель -2 шт 700 000 тенге

ноутбук Леново 10 штук -3 500 000 тенге.

Библиотечный фонд на сумму 2705,0 тыс.тенге

Укрепление МТБ

Произведен:

-Текущий ремонт здания колледжа на сумму 2760000 тенге;

- Текущий ремонт 1 этажа на сумму 5413823 тенге;

- Оформление стен на сумму 6848607 тенге;

Изготовление декораций 2771600 тенге

Изготовление металич. перегородки 105366 тенге

Монтаж светового оборудования 2 333 870 тенге

Декоративная покраска, подвесных конструкций 2 765 856 тенге

Изготовление стендов 1 384 992 тенге

ИТОГО 24383 тыс. тенге

Оснащение- 2021 год

Приобретено ОС на сумму **271660 тыс. тенге в том числе:**

Проектор Epson 02.02.21 -960

Акустическая система (портативная колонка) МН-332А

Пианино Weinbach 120 black high polish в комплекте с банкеткой

Баян ученический Этюд 205М2 17.03.2021 (1)

Аккордеон Augus JH2012-B 41/120/13/6, черный, с футляром в комплекте

Аккордеон Aurus JH2021-B

Оркестровый класс национальных музыкальных инструментов
Электрогитары и акустич. системы
Пульт микшерный SX2442Fx
Казахский орнамент 05.04.2021 книга
Комбоусилитель гитарный Vox Cambridge 50
Центральный процессор Intel Core i7 9700KF
Шанкобыз (Инструмент музыкальный язычковый) комплект - 7штук
Акустическая система (портативная колонка) МН-332А
Интерактивная панель в комплекте с мобильной стойкой 2шт - 2 198,0
Металлический сейф 10шт 828,35
Мебель для медкабинета 260,4
Принтер струйный Epson Stylus L805 - 109,5
Следящий прожектор Free color ,модель FS350 LED - 279,5
Микроволновая печь - 6шт - 257,0
Офисное кресло CHAIRMAN 696 черный 27шт - 926,1
Устройство многофункциональное (принтер 3в 1) 5шт - 600.2

Костюмы сценические в том числе:

Женский сценический костюм для хореографической постановки- 1305988 тенге
Сценический хореографический костюм "Огонь"- 978288 тенге
Новогодние костюмы -1261080 тенге
Библиотечный фонд на сумму 3690886 тенге

Программа 261 067 011 «Капитальные расходы подведомственных государственных учреждений и организаций» по программе «Жас Маман» РБ

По специфике 418 «Материально-техническое оснащение государственных предприятий» выделено **245777,3** тыс.тенге.

Пила ленточная на сумму 349,5 т.т.
Станок сверлильно-присадочный на сумму 1666,6 т.т.
Графический планшет WACOM CINTIQ PRO, 24 на сумму 21324,8 тыс.тенге
Интерактивная панель 2 шт на сумму 4258,8 тыс.тенге
Пресс для тиснения на сумму 1200 т.т.
Станок форматно-раскроечный с роликовой кареткой на сумму 1950 т.т.
Учебный кабинет для получения навыков работы на швейных машинах и цифровых швейных автоматах на сумму 63550,9 тыс.тенге
Станок кромкооблицовочный с системой управления на сумму 3778,9 т.т.
Пневматический степлер на сумму 480,6 т.т.
Учебный кабинет для получения навыков работы на швейных машинах и цифровых швейных автоматах на сумму 47152 тыс.тенге

Учебный кабинет дипломного и курсового проектирования на сумму 66080 тыс.тенге
Персональный компьютер в комплекте с программным обеспечением 40 шт. на сумму 26432 т.т.

Программа 261 067 015 «Капитальные расходы подведомственных государственных учреждений и организаций» по программе Жас Маман МБ на сумму 24577,730 тыс.тенге в том числе:

Тарельчато-ленточный шлифовальный станок – 812000 тыс.тенге
Рейсмусовый станок со строгальным валом - 882560 тыс.тенге
Фуговальный станок - 744800 тыс.тенге
Сверлильный станок- 583520 тыс.тенге

Интерьерный принтер - 3330036 тыс.тенге
Винтовой компрессор с ременным приводом- - 880000 тыс.тенге
Фрезерный станок с ЧПУ - -3489533 тыс.тенге
Стружкоотсос (5шт) - 1700000 тыс.тенге
Интерактивная панель 4К 86 дюймов в комплекте с мобильной стойкой --2852080 тыс.тенге
Интерактивная панель 4К 86 дюймов в комплекте с мобильной стойкой - 1916024,3 тыс.тенге.

Укрепление МТБ

Текущий ремонт (покраска стен и потолков) – 1450,0 тыс.тенге
Текущий ремонт (замена линолеума в учебном кабинете) – 1458,0 тыс.тенге
Текущий ремонт подвала 5563123
Установка монтаж СКУТ проходная 3612830
Оснащение разумными приспособлениями (для инвалидов)-3292800
Установка вентиляции 550000
Установка консоли световой 2195000
Ремонт окон 40000
Изготовление металич.ограждений 2782284
Изготовление мобильной стойки 240 000
Изготовление ролл штор 779 300
Изготовление стендов, баннеров 113 100
Изготовление стендов, баннеров 359 149
Изготовление стендов, баннеров 58 630
Ремонт кондиционеров 42000
Ремонт ноутбуков 143500
Реставрация костюмов 292000
Замена светильников 109500
Модернизация системы видеонаблюдения 389000
Обслуживание ОС 1085000
Монтаж вайфай 224000

СУММА 25079 тыс.тенге

Оснащение -2022 год

Костюмы сценические на сумму 2900,0 тыс.тенге в том числе:

- Костюм сценический "Трудовой танец" 30 шт. по 35000 =1050000 тенге;
- Костюм женский сценический «Шаттык» 20 шт. на сумму 1850000 тенге.

Приобретено ОС на сумму 6646,2 тыс.тенге в том числе:

- Ударная установка (комплект из 5-ти барабанов) на сумму 723 968,00 тенге;
- Аккумуляторная батарея Литий-железо фосфатная батарея 3,2 В, 135Ah. -50 388 тенге
- Проектор мультимедийный в комплекте с настенным экраном и комплектом для монтажа в количестве 2 комплектов на сумму 1193955 тенге;
- Профессиональная звуковая аппаратура в комплекте на сумму 2 999999 тенге;
- Парты одноместная в комплекте со стулом 50 комплектов на сумму 1148000 тенге;
- Сетевая IP видеокамера для работы с сервером видеонаблюдения TRASSIR по лицензии LICENSE_NIKVISION - 44788 тенге;

Сейф огнестойкий ТМ-63Т – 129024 тенге;

Плита электрическая 4 шт. – 356160 тенге;

Библиотечный фонд 2987,0 тыс.тенге

Учащиеся по специальности «Дизайн интерьера» изготовили мебель на сумму **459320** тенге в том числе:

- Шкаф 1600*800*510 в количестве 5 шт.;
- Шкаф без полок 1600*800*510 в количестве 5 шт.;
- Тумба 600*400*400 в количестве 10 шт.
- Полка Обувная 400*600*300 в количестве 5 шт.;
- Подиум для дирижера 300*700*800

Шкаф для музыкальных инструментов в количестве 3 шт;

Укрепление МТБ

Тек.ремонт подвала 2445,044 тенге

Пошив кулис для сцены 2500,0 тыс.тенге

Сведения о материально-техническом обеспечении образовательного процесса. приведены в **Приложении 17** (согласно Методическим рекомендациям).

Инвентаризационная опись приведена в **Приложении 25**.

6. Информационные ресурсы и библиотечный фонд

- сведения о наличии библиотечного фонда учебной и научной литературы в соответствии с рабочим учебным планом по отношению к контингенту обучающихся, в том числе по языкам обучения, на полный период обучения по подготавливаемым квалификациям специальности.

Общая площадь библиотеки составляет 323 кв.м. Для обслуживания читателей в библиотеке функционируют:

- Абонемент, оснащенный 2 служебными компьютерами, где установлено программное обеспечение РАБИС с электронным каталогом, принтер, МФУ 3в1;
- Читальный зал на 30 посадочных мест, электронный зал на 20 посадочных мест, оснащенный 10 компьютерами, с выходом в Интернет для пользователей библиотеки.

В 2020-2021 учебном года библиотечный фонд составляет 22 973 , пополнился на 1221 экземпляров новой литературы.

Основные показатели:

- Читателей – 521;
- Посещаемость – 739;
- Книговыдача – 9370;

Методическая работа:

- в течение учебного года составлен годовой план работы библиотеки;
- все компьютеры подключены к интернету;
- ведется работа по пополнению фонда литературой, работа по прайсам издательств, необходимой для учебного процесса:

Работа с фондом:

- проведена работа по обработке книг, поступивших в фонд библиотеки (расшифровка книги, проставление печати, заполнение карточки, помещаемой в каталог и т.д.);
- проведена работа с электронным каталогом;
- ведется работа по хранению запасов (мини-обработка книг);
- размещение книг по отраслям;
- заказываются учебники, учебно-методические издания.

Информационно-библиографическая работа:

- работа над справочно-библиографическим аппаратом библиотеки;
- ведутся картотеки и электронный каталог, который ежедневно пополняется материалами из газет и журналов;
- выполняются библиографические справки: письменные и онлайн.

Анализ работы показал, что у библиотечных работников появился новый формат работы в режиме онлайн. Работа в режиме онлайн не может заменить массовые библиотечные мероприятия, но позволяет позиционировать работу библиотек за ее пределами в социальных сетях, пополнить не только учебный фонд, но и фонд по специальным дисциплинам художественной и методической литературой.

Основные плановые показатели за 2021-2022 учебный год:

1. Количество читателей – 432;
2. Количество посещений читателей-439;
3. Количество книг, выданных читателям-12632;

Фонд библиотеки постоянно пополнялся учебно-методической литературой, приобретаемыми учебниками, оснащаемыми Управлением образования Акмолинской области. Работа по пополнению библиотечного фонда современной учебно-методической литературой и периодическими изданиями велась планомерно. Литература, содержание которой в фонде устарело и изношено, своевременно списывается.

Книжный фонд:

Книжный фонд библиотеки колледжа составляет 24 579 экземпляров, в том числе:

- Учебники-12409 экз.;
- Художественная литература - 7878 экз.,
- Электронные учебники-237 эк;
- Периодические издания - 47 наименований.

Библиотечный фонд формируется в соответствии с профилем колледжа и информационными потребностями преподавателей и обучающихся на основе «Инструкции о формировании библиотечного фонда государственной организации образования РК» от 19 января 2016 года № 44.

Основные плановые показатели за 2022-2023 учебный год:

1. Количество читателей – 261;
2. Количество посещений читателей-1247;
3. Количество книг, выданных читателям-12632;

Фонд библиотеки формируется в соответствии с профилем колледжа и информационными потребностями преподавателей и обучающихся на основе «Инструкции о формировании фонда библиотеки государственной организации образования РК» от 19 января 2016 года № 44.

Фонд библиотеки периодически пополняется учебно-методической литературой, приобретаемой за счет колледжа. В 2022-2023 учебном году фонд библиотеки пополнился современной учебно-методической литературой. Литература, содержание которой в фонде устарело и изношено, своевременно списывается.

Учебно-методические пособия по специальным дисциплинам приобретены у издательства «Лантер Вокс» на средства колледжа в сумме 1 822 515, в 315 экземплярах. В рамках проекта «Оқуға құштар колледж» у издательства «Фолиант» приобретено 250 экземпляров художественной литературы-бестселлеров мировой классики, на сумму 734 735 тыс. тенге.

В рамках национального проекта Министерства просвещения «Ұлттық рухани жаңғыру» приобретены учебники для организаций технического и профессионального образования на казахском языке в количестве 30 экземпляров книг издательства «Лантер Вокс» на сумму 168 960 тыс. тенге, 40 экземпляров книг издательства «Фолиант»- на сумму 121 359 тыс. тенге.

Всего в 2022 году фонд библиотеки составил 635 экземпляров на сумму 2 847 569 тенге.

Книжный фонд библиотеки колледжа составляет 25214 экземпляров, в том числе:

- Учебники-12544 экз.;
- Художественная литература - 8378 экз.,
- Электронные учебники-237 эк. ;
- Периодические издания - 47 наименований.
- Электронные учебники – 175

Для получения и обмена информацией библиотека активно сотрудничает с Национальной библиотекой РК (г. Алматы), Акмолинской областной универсальной научной библиотекой имени М. Жумабаева и Городской информационно-библиотечной системой (ГИБС г.Кокшетау).

Сведения о наличии фонда учебной и научной литературы приведены в **Приложении 18** (согласно Методическим рекомендациям)

- сведения об оснащении компьютерными классами, компьютерами, подключенными к сети интернет.

Колледж оснащен 2 компьютерными классами, всего компьютеров -120 штук. Все компьютеры подключены к сети Интернет, общая входящая скорость 120Mb /s. Скорость Интернет распределяется маршрутизаторами для администрации, преподавателей и студентов исходя из потребности в разный период времени. Вместе с тем, в колледже функционирует разграниченный Wi-Fi с разными правами доступа для преподавателей и студентов.

7. Оценка знаний обучающихся

Итоговая аттестация обучающихся осуществляется в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 18.03.2008 года № 125. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V080005191>

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме освоившие образовательные программы. Допуск к итоговой аттестации обучающихся оформляется приказом директора колледжа. Итоговая аттестация обучающихся в колледже проводится в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса и рабочими учебными планами, как итоговый экзамен по теоретическим знаниям и практическим навыкам, и составляет не более 2-х недель.

Для проведения итоговой аттестации обучающихся в колледже создается итоговая аттестационная комиссия, которая утверждается приказом директора колледжа. Комиссия создается на период итоговой аттестации не позднее, чем за один месяц до проведения итоговой аттестации. Состав итоговой аттестационной комиссии формируется из числа квалифицированных специалистов предприятий, преподавателей специальных дисциплин, мастеров производственного обучения и представителей коллегиальных органов управления учебного заведения в соотношении 65 % от представителей работодателей и 35 % от представителей организации технического и профессионального, послесреднего образования, включая секретаря комиссии без права голоса. Заседание комиссии по проведению итоговой аттестации по выпуску обучающихся оформляется протоколам заседания комиссии по проведению итоговой аттестации обучающихся и присвоения квалификации.

В период подготовки к промежуточной и итоговой аттестации обучающихся проводятся консультации за счет общего бюджета времени, отведенного на консультации.

По данной специальности один диплом с отличием.

В 2020-2021 учебном году выпуска не было.

Результаты итоговой аттестации

Учебный год		2021-2022			
Специальности / Квалификация		Показатели			
		Кол-во выпускников	% успеваемости	% качества	Средний балл
0409000 Актерское искусство	0409013	10	100	100	5

	Артист драматического театра				
Итого		10	100	100	5

Протоколы заседания итоговой аттестационной комиссии, отчет председателя итоговой аттестационной комиссии за 2020-2021, 2021-2022 учебные годы приведены в **Приложении 26**.

8. Опрос участников образовательного процесса и др.

Список педагогов, работодателей, руководителей баз производственной практики и обучающихся выпускных курсов прилагаются в **Приложении 27**.

9. Недостатки и замечания, пути их решения.

Специальность «Актерское искусство»

№	Недостатки и замечания	Пути их решения
1.	Недостаток учебников и учебных пособий по модулям с государственным языком обучения	Разработка учебников и учебных пособий совместно с НАО «Talar», обновление библиотечного фонда учебниками казахстанских издательств по данной специальности
2.	Недостаток преподавателей сценической речи, сценического движения и пластики, мастерства актера	Приглашение по индивидуальному трудовому договору молодых специалистов-выпускников КазНУИ «Шабьт», Казахской национальной академии искусств им. Т. Жургенова и других высших учебных заведений сегмента культуры и искусства

10. Выводы и предложения

Миссия, цели и стратегия развития ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, г. Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области соответствует целям и задачам Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, требованиям Государственного общеобязательного стандарта образования, стратегическому плану развития колледжа на 2020-2025 годы, нормативно-правовым документам Министерства просвещения РК.

Анализируя основные показатели деятельности колледжа за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы можно сделать следующие выводы:

- образовательная деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» (согласно приложению 1 к государственному общеобязательному стандарту технического и профессионального образования); Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций

дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их форм»; Приказом МОН РК № 125 от 18 марта 2008 года «Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», Приказом Министра и образования РК № 107 от 29 января 2016 г. «Об утверждении правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказом МОН РК №93 от 28 января 2016 года «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования»; Приказом МОН РК № 97 от 07 марта 2012 года «Об утверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций технического и профессионального образования».

- педагогический состав колледжа соответствует квалификационным требованиям, что позволяет на высоком методическом уровне организовать учебно- воспитательную деятельность;

- образовательные программы разрабатываются самостоятельно с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов;

- содержание образовательных программ в соответствии с ГОСО ориентируется на результаты обучения и обеспечивает подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с реальными потребностями рынка труда;

- учебно-производственная работа направлена на формирование конкурентоспособности будущего специалиста сегмента культуры и искусства на основе совершенствования технологий практического обучения, укрепления учебно – материальной базы, формирования положительного имиджа Высшего колледжа культуры имени Акана серэ среди работодателей;

- налажена конструктивная связь с социальными партнерами-работодателями;

- колледж имеет материально-техническую базу, способную обеспечить профессиональную подготовку студентов по всем специальностям;

- доля трудоустройства и занятости выпускников в соответствии с требованиями ГПРО составляет не менее 75 % ;

- главной целью в работе с преподавателями является создание условий для их профессионального и личностного роста. Этому способствует развитие комплекса мер, направленных на формирование системы повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечение социальной защищенности сотрудников и развитие позитивной социальной среды в колледже, совершенствование системы морального и материального стимулирования деятельности преподавателей и сотрудников;

- имеется общежитие, которое обеспечивает необходимые условия для проживания, самостоятельных занятий и отдыха обучающихся;

- библиотека колледжа располагает книжным фондом, удовлетворяющим потребности студентов в получении необходимой разнообразной по содержанию и форме информации на различных носителях. Создана информатизированная система управления библиотекой (электронная библиотека, электронный читальный зал).

Выбранная политика и приоритеты развития позволили Высшему колледжу культуры имени Акана серэ занять лидирующие позиции на рынке образовательных услуг в сфере культуры и искусства, и с успехом продвигать поставленные цели и задачи подготовки квалифицированных востребованных специалистов.

На сегодняшний день Высшему колледжу культуры необходимо продолжить работу по:

- обеспечению качества профессионального образования, которое зависит от организации учебно-методической работы с педагогическими кадрами;
- обеспечению безопасной и комфортной среды обучения;
- увеличению % успеваемости и качества знаний обучающихся;
- проведению демонстрационных экзаменов с учетом стандартов WorldSkills;
- увеличению доли студентов колледжа, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением.

РЕЕСТР ПРИЛОЖЕНИЙ

Приложение 1	Приказы о проведении самооценки, Протокол педагогического совета
Приложение 2	Копии дипломов
Приложение 3	Копии приказов
Приложение 4	Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории не реже одного раза в пять лет, сведения о магистрах, докторах философии
Приложение 5	Сведения о повышении квалификации и переподготовке кадров за последние пять лет в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин
Приложение 6	Копии документов о прохождении стажировки
Приложение 7	Планы работ наставников с молодыми педагогами
Приложение 8	Договора с базами профессиональной практики обучающихся
Приложение 9	Справки о трудоустройстве
Приложение 10	Годовые планы колледжа на 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч. г.
Приложение 11	РУП на 2022-2023 уч.г.
Приложение 12	РУП на 2020-2021 уч.г.
Приложение 13	РУП на 2021-2022 уч.г.
Приложение 14	РУПр за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч. г.
Приложение 15	Сведения об укомплектованности педагогическими и преподавательскими кадрами
Приложение 16	Сведения о контингенте обучающихся по формам и языкам обучения на учебный год по дневному, заочному отделениям
Приложение 17	Сведения о материально-техническом обеспечении образовательного процесса
Приложение 18	Сведения о наличии фонда учебной и научной литературы
Приложение 19	Инструктивное письмо по ООД
Приложение 20	Графики учебного процесса за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч.г.
Приложение 21	Приказы о допуске к ПА и ИА за 2020-2021, 2021-2022 уч. г.

Приложение 22	Графики ПА, ИА, Экзаменационная ведомость ПА, протоколы заседаний итоговой аттестационной комиссии за 2020-2021, 2021-2022 учебный год
Приложение 23	Расписание занятий, журналы теоретического, индивидуального, производственного обучения, табель учета выполнения учебных программ в учебных часах
Приложение 24	Лицензия на медицинскую деятельность, Акт о результатах проверки
Приложение 25	Инвентаризационная опись
Приложение 26	Протоколы заседания итоговой аттестационной комиссии, отчет председателя итоговой аттестационной комиссии за 2020-2021, 2021-2022 учебные годы
Приложение 27	Список педагогов, работодателей, руководителей баз производственной практики и обучающихся выпускных курсов