

Ақмола облысы білім басқармасының жаңындағы «Көкшетау қаласы, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша талдамалық анықтама

2023 ж. 30 маусым

Көкшетау қ.

2023 жылғы 30 мамырдағы № 50 бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасының жаңындағы «Көкшетау қаласы, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

1. К.Г.Идрисова - колледж директоры, топ жетекшісі
2. Р.Б.Баткульдина - директордың ОІ жөніндегі орынбасары
3. Г.А.Кадралиева - директордың ОӘЖ жөніндегі орынбасары
4. С.Б.Байқадамова - кадрлар бөлімінің менгерушісі
5. Т.Г.Моисеенко - заңгер (жұмыс тобының хатшысы)

Талдау түрі: Ақмола облысы білім басқармасының жаңындағы «Көкшетау қаласы, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» МҚҚК сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша қызметіне ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: қалыптасқан практикаларды, сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау жағдайлары мен себептерін анықтау.

Талдау кезеңі: 2022 жылғы 01 маусымнан 2023 жылғы 01 маусымға дейін.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

1. «Қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша зерделенді:

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 27.07.2007ж. № 319-III Заңы, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Заңы, Білім және ғылым министрінің 2018 ж. 30 қазанды № 595 бұйрығымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру үйымдары қызметінің үлгілік

қағидалары», Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы № 578 бұйрығымен бекітілген «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгі қағидалары», Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қантардағы № 83 бұйрығымен бекітілген «Білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметшілерді аттестаттаудың қағидалары мен шарттары «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012.03.12 № 320 қаулысы, Білім беру ұйымы көрсететін мемлекеттік қызметтердің стандарттары мен регламенттері.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналдының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен занды мұдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар анықталған жок. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы анықталған жок.

Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі мәселелер бойынша жүргізілді:

- персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы;
- мұдделер қақтығысын реттеу;
- мемлекеттік қызмет көрсету;
- кәсіпорын қызметкерлерінің әрекеттеріне шағымдар бойынша жеке және занды тұлғалардың өтініштері;
- сыйайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тәртіптік жауаптылыққа тартылған қызметкерлерді тексеру;
- кәсіпорынның ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметінен туындағын басқа мәселелер.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі ішкі тәуекелдерге жүргізілген талдау кәсіпорындағы персоналды басқару ҚР қолданыстағы еңбек заңнамасына, «Сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына, сондай-ақ өзге де зандар мен заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетті.

Ақмола облысы білім басқармасының жаңындағы «Көкшетау қаласы, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» МҚҚҚ штат кестесіне сәйкес

179 штат бірлігі қарастырылған. Мониторинг сәтіндегі жағдай бойынша тізімдік құрамның жалпы саны 98 адам, оның ішінде 56 - педагог, 8 - бала күтімі бойынша демалыста.

Тексерілетін кезеңде 12 тәртіптік жаза қолданылды.

2022 жылғы 01 мамырдан бастап 2023 жылғы 01 мамырға дейін 15 адам қабылданды, өз еркімен 13 адам жұмыстан шыгарылды.

Теріс себептермен жұмыстан шыгарылған қызметкерлер болған жоқ.

Оқытудан өту, қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективтік жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады. «Бөлімшениң ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыйайлар жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мұдделер қақтығысының болуы, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен үлестес болуы фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, сондай-ақ бұзушылықтар, қабылданған сыйайлар жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдар анықталған жоқ.

2.2. Мемлекеттік сатып алулар бойынша

Ақмола облысы білім басқармасының жаңындағы «Көкшетау қаласы, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» МКҚК 2022 жылғы мамырдан 2023 жылғы мамырға дейінгі 2 кезеңде бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 182 сатып алу өткізілді, оның ішінде: «Байқау» тәсілімен-2; Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен-124; тікелей қорытынды жолымен бір көзден алу тәсілімен-11; өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден алу тәсілімен-34; электрондық дүкен арқылы-11.

Тікелей қорытынды әдісімен сатып алуды жүргізу кезінде Жеткізушінің баға ұсыныстары, баламалы ұсыныс және Мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылатын баға модулі таңдау үшін негіз болып табылады.

Мемлекеттік сатып алу өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілген жоқ.

2.3 Педагог қызметкерлердің мұдделері қақтығысы бойынша

Педагог қызметкер өзінің лауазымдық міндеттерін орындау үрдісінде болуы мүмкін мұдделер қақтығысы жағдайлары келесідей болуы мүмкін:

- оқытушы оқытатын білім алушылармен репетиторлық қызметті жүзеге асырады;
- оқытушы колледж қажеттіліктеріне ақша жинайды;

- оқытушы өз білім алушыларының қатысусымен өтетін байқаулық іс-шаралардың, олимпиадалардың қазылар алқалығына қатысады;
- оқытушы педагог этикасын бұзады.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша мұдделер қақтығысы анықталған жоқ, мемлекеттік сатып алушы өткізу ресімдерінде және педагог қызметкерлердің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ.3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг

Кесіпорын мемлекеттік қызметтердің келесі түрлерін көрсетеді:

1. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғанышылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру үйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
2. Білім беру үйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;
3. Техникалық және кәсіптік білім беру үйымдарындағы білім алушыларға жатақхана беру;
4. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдарына құжаттар қабылдау;
6. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдарына құжаттар қабылдау;
7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру үйымдарындағы білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау.

01.05.2023ж.-01.05.2023 ж. аралығындағы кезеңде «Көкшетау қаласы, Ақана сері атындағы жоғары мәдениет колледжі МКҚК 430 Мемлекеттік қызмет көрсетілді.

- қағаз түрінде-242
- Мемлекеттік корпорация арқылы-14
- E-gov-3 арқылы
- ЖАО ақпараттық жүйелері арқылы-171
- бас тартылды-0 .

Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бастарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ.

Өзге де мәселелер (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру бойынша қабылданатын шаралар).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: мемлекеттік қызметтердің бір бөлігі қағаз түрінде көрсетіледі.

E-gov порталында "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 4 мамырдағы № 180 бұйрығында болса да, азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру" деген қосымша қойынды жоқ. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға тегін тамақ беру "мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларын бекіту туралы, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ алу үшін көрсетілетін қызметті алушы" көрсетілген", көрсетілетін қызметті берушіге көрсетілетін қызметті берушінің кеңесі және (немесе) "электрондық үкімет" веб-порталы арқылы береді www.egov.kz (бұдан әрі-портал) не "Азаматтарға арналған үкімет "мемлекеттік корпорациясы" коммерциялық емес акционерлік қоғамы (бұдан әрі-портал) арқылы - Мемлекеттік корпорация) "азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай - ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру" мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартында (бұдан әрі-стандарт) көзделген құжаттарды қоса бере отырып, осы Қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш (бұдан әрі-стандарт), осы Қағидаларға 2-қосымшаға сәйкес".

Білім беру ұйымының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің тиімділігі қамтамасыз етіледі. Осы мақсатта «Көкшетау қаласы, Ақана сері атындағы жоғары мәдениет колледжі» МҚҚҚ әкімшілігі ата-аналар үшін ұжым мүшелерімен өзара іс-қимыл үрдісінде кездескен сыбайлас жемқорлыққа бағытталған фактілер туралы жазбаша, ауызша нысанда шағымдар мен өтініштер беру мүмкіндігін қамтамасыз етті. Сенім телефоны – 87162 32-91-86 жұмыс істейді және колледж холлында шағымдар мен өтініштерге арналған жәшіктер орнатылған.

Колледж директоры жұмыс күні ішінде азаматтарды қабылдайды.

Білім алушылар мен ата-аналарға арналған стендтерде, сондай-ақ колледж сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы ақпарат орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы мултіксіз сақтауға, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік жағдайларын жасауға

бағытталған ата-аналармен түсіндіру жұмыстарын қамтитын ата-аналар жиналышы өтті.

Осы дереккөздер бойынша тексерілетін кезеңде колледж қызметкерлері тарапынан сыйбайлас жемқорлық көріністері туралы шағымдар, арыздар мен өтініштер түскен жок.

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою (бейтараптандыру) бойынша ұсыныстар:

1. Қағаз нысанында мемлекеттік қызмет көрсету алынып тасталсын.

2. Көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысын болдырмау үшін жүйелерді біріктіру үшін құзыретті органдарға хат жолдау.

3. Жоғары сыйбайлас жемқорлық тәуекелі, мұдделер қактығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.

4. Педагогикалық ұжымда адал еңбек қультін, сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, студенттік және ата-аналық ұжымдарда сыйбайлас жемқорлыққа «нөлдік» төзімділікті қалыптастыру.

5. Қоғамда сыйбайлас жемқорлық мінезд-құлқына төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; сыйбайлас жемқорлыққа жататын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыптағы әкімшілік қызметкерлерімен сабактар өткізу.

6. Қоғамдық орындарда «Сыйбайлас жемқорлыққа – ЖОЛ ЖОК» плакаттарын орналастыруды жүзеге асыру.

К.Г.Идрисова

Р.Б.Баткульдина

Г.А.Кадралиева

С.Б.Байқадамова

Т.Г.Моисеенко



Аналитическая справка

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области

30 июня 2023г.

г. Кокшетау

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия приказом ГККП «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области № 50 от 30 мая 2023г. года создана рабочая группа в следующем составе :

1. Идрисова К.Г.- директор колледжа, руководитель группы;
2. Баткульдина Р.Б.- заместитель директора по УР;
3. Кадралиева Г.А- заместитель директора по УПР;
4. Байкадамова С.Б. – начальник отдела кадров;
5. Моисеенко Т.Г.- юрист (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности ГККП «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 01 июня 2022г. по 01 июня 2023г.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

1. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 года № 319-III, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года, Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования,

утверженные приказом Министра образования и науки от 30 октября 2018 года № 595, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 г. № 578, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия проводились по следующим вопросам:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирование конфликта интересов;
- оказание государственных услуг;
- обращения физических и юридических лиц по жалобам на действия работников предприятия;
- проверка работников привлеченных за совершение коррупционных правонарушений;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия.

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в предприятии осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными Законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

В ГККП «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области согласно штатному расписанию предусмотрено 179 штатных единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество 98 списочного состава человек, из них 56 - педагогов, 8 находятся в отпуске по уходу за ребенком.

За проверяемый период вынесено 12 дисциплинарных взысканий.

С 01 мая 2023 года по 01 мая 2023г. приняты 15 человек, уволены по собственному желанию 13 человек.

Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, также не выявлено нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2. По государственным закупкам.

ГККП «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области за период с мая 2022 года по май 2023 год, согласно утвержденному плану государственных закупок проведено 182 закупки, из них : способом «Конкурс» -2; способом запроса ценовых предложений 124; способом из одного источника путем прямого заключения-11; способом из одного источника по не состоявшимся закупка-34; через электронный магазин-11.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

2.3 По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:



- преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- преподаватель собирает деньги на нужды колледжа;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель нарушает этику педагога.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг

Предприятие оказывает следующие виды государственных услуг:

1. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
2. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
3. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
4. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
5. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
6. Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
7. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического профессионального, послесреднего образования;

За период с 01.05.2023г. по 01.05.2023г. ГККП «Высший колледж культуры имени Акана Серэ, город Kokшетау» оказано 430 государственных услуг.

- в бумажной форме — 242
- через Государственную корпорацию — 14

-через e-gov-3

-через информационные системы МИО-171

-отказано-0.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Коррупционные риски: часть государственных услуг оказывается в бумажной форме.

На портале e-gov отсутвует вкладка «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования», хотя в Приказе Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 180 «Об утверждении Правил оказания государственной услуги "Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования" указано «Услугополучатель для получения бесплатного питания, подает услугодателю через канцелярию услугодателя и (или) веб-портал "электронного правительства" www.egov.kz (далее - портал), либо через некоммерческое акционерное общество "Государственная корпорация "Правительство для граждан" (далее - Государственная корпорация) заявление по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам с приложением документов, предусмотренных стандартом государственной услуги "Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования" (далее - стандарт), согласно приложению 2 к настоящим Правилам».

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается. В этих целях администрацией ГККП «Высший колледж культуры имени Акана серэ, город Kokшетау» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами коллектива, в письменной, устной форме. Работает телефон доверия – 87162 32-91-86 и установлены ящики для жалоб и обращений в холле колледжа.

Директором колледжа ведется прием граждан в течении рабочего дня.

На стенах для обучающихся и родителей, а также на сайте колледжа размещена информацию по противодействию коррупции.

Прошли родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В течение проверяемого периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников колледжа не поступало.

Предложения по ликвидации (нейтрализации)коррупционных рисков:

1. Исключить оказание государственных услуг в бумажной форме.
2. Направить письмо в компетентные органы по интеграции систем, для исключения прямого контакта услугодателя и услугополучателя.
3. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
4. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в студенческом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
5. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
6. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ».

К.Г.Идрисова Адиле
Р.Б.Баткульдина Р.Б.
Г.А.Кадралиева Г.А.
С.Б.Байкадамова С.Б.
Т.Г.Моисеенко Т.Г.

